



COMUNE DI PIANA CRIXIA

PROVINCIA DI SAVONA

Via G. Chiarlone, 47 - 17058 PIANA CRIXIA - Tel. 019/570021 - Fax 019/570022

E-Mail: ragioneria@comune.pianacrixia.sv.it

Mail PEC: protocollo@pec.comune.pianacrixia.sv.it

COMUNICAZIONE N° 01/2023

**OGGETTO: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE
SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL C.C.N.L.
2019/2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16.11.2022.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- **Visto** il provvedimento sindacale n. 02/2021 del 29/01/2021, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Servizio Finanziario/Affari Generali che ricomprende il personale, per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione di indirizzo della Giunta Comunale n. 21 del 29/03/2023 avente ad oggetto: "C.C.N.L. Funzioni Locali 16 novembre 2022 - Attuazione nuovo sistema di classificazione del personale. Atto di indirizzo";
- **Dato atto** che come previsto dall'art. 13, comma 1 del C.C.N.L. 2019/2021, in data 1 aprile 2023, primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, entrerà in vigore l'art. 12 comma 1, il quale dispone testualmente che: "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.";
- **Verificato** che sulla base delle previsioni dettate dall'art. 13, comma 2 del C.C.N.L. 2019/2021 il personale in servizio alla data di entrata in vigore del Titolo III del citato C.C.N.L., è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";
- **Atteso** che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	DI	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1		AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1		AREA DEGLI ISTRUTTORI

Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

- **Ravvisata** la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;
- **Preso atto** che l'art. 12, comma 6, del C.C.N.L. 2019/2021 stabilisce che: "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";
- **Ricordato** che la Giunta con delibera di indirizzo n. 21 del 29/03/2023 ad oggetto: "C.C.N.L. Funzioni Locali 16 novembre 2022 - Attuazione nuovo sistema di classificazione del personale. Atto di indirizzo", ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal C.C.N.L. relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14/09/2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al C.C.N.L. 2019/2021;
- **Dato atto** che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal C.C.N.L., per come previsto dall'art. 24 del C.C.N.L. 2019/2021, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
- **Ricordato** che, sulla base delle previsioni dettate dal citato C.C.N.L., non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;
- **Preso atto** che per effetto di quanto stabilito dall'art. 78, comma 1 del C.C.N.L. 2019/2021, per il quale al personale in servizio al 1°/04/2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato, è attribuito, in prima applicazione:
 - a) il trattamento economico tabellare indicato nella tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

- b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del C.C.N.L. 21/05/2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 2019/2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

- **Tutto** ciò premesso e considerato,

COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione di primo livello "Personale" - Sottosezione di secondo livello "Dotazione organica", e la trasmissione al Segretario comunale:

- 1) A far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al C.C.N.L. 2019/2021 e riportata nelle premesse della presente;
- 2) A far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al C.C.N.L. 2019/2021;
- 3) L'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'art. 12, comma 6, del C.C.N.L. 2019/2021 ed in applicazione dell'articolo 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14/09/2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

Piana Crixia, li 30/03/2023
Prot. 1175

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(ROSSO Dott.ssa Denise)

