



COMUNE DI PIANA CRIXIA
Provincia di Savona

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 35 - Registro Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2017/2019.

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** addì **CINQUE** del mese di **OTTOBRE** alle ore **17,30** nella sede comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

Risultano:

		PRESENTE	ASSENTE
Sindaco	BRACCO Roberto	X	
Assessore	CASTAGNETO Gianpiero	X	
Assessore	LEQUIO Gabriele		X

Partecipa il Segretario Comunale Reggente Dott.sa **RANDISI Grazia**.

Il Sig. **BRACCO Roberto**, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2017/2019.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 23/06/2011 n. 118 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";

VISTO il D.Lgs. 10/08/2014 n. 126 ad oggetto: "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTO l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, nel testo modificato da dall'art. 74 del D.Lgs. n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126/2014, il quale stabilisce che:

"1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa.

Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'art. 157.

3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis.

3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG".

CONSIDERATO che questo Comune non è obbligato alla redazione del PEG con le modalità di cui all'art. 169, commi 1 e 2 del succitato D.Lgs. n. 267/2000, ma che, tuttavia, si è reputato opportuno provvedere in merito in quanto rimane fermo l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis del medesimo D.Lgs. n. 267/2000.

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 22 del 05/04/2017, esecutiva, con la quale veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2017/2019 - Parte Contabile;

RICHIAMATI i seguenti decreti con i quali il Sindaco ha conferito gli incarichi di responsabili di servizio dell'ente:

- n. 14/2015 del 23/11/2015 con il quale il Sig. LEQUIO Gabriele - Assessore è stato nominato Responsabile del Servizio Tecnico;
- n. 1/2017 del 05/01/2017 con il quale il Sig. MARENCO Franco è stato nominato Responsabile del Servizio Finanziario e Affari-Generali e la Sig. VALLE Fiorenza è stata nominata Responsabile dei Servizi Demografici-Tributi;

VISTO il D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017, recante "Modifiche al D.Lgs. 27/10/2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della L. 07/08/2015 n. 124", riguardante la valutazione della performance dei lavoratori pubblici, ove viene stabilito, in particolare:

- **PREMIALITÀ**: Il rispetto delle norme in tema di valutazione sarà condizione necessaria per l'erogazione di premi e per il riconoscimento delle progressioni economiche, per

l'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale ed il conferimento degli incarichi dirigenziali. La valutazione negativa delle performance rileverà ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale, oltre che a fini disciplinari;

- **MISURA DELLA PERFORMANCE:** Ogni singola amministrazione dovrà valutare la performance con riferimento all'amministrazione nella globalità, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si suddivide, nonché ai singoli dipendenti o team
- **OIV:** Gli Organismi indipendenti di valutazione, saranno chiamati a riscontrare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi pianificati nell'intervallo temporale di riferimento, segnalando eventuali interventi correttivi.
- **CITTADINI:** Riconosciuto un ruolo attivo dei destinatari dell'azione pubblica nella valutazione della performance organizzativa.
- **DIRIGENTI:** Nell'accertamento della performance individuale del dirigente è assegnata priorità agli esiti della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno la gestione. L'eventuale rilevazione di una performance negativa spiegherà rilevanza ai fini della responsabilità dirigenziale e, limitatamente ad alcune fattispecie, per gli illeciti deontologici.
- **SANZIONI:** Previste per la mancata adozione del Piano della performance.

RITENUTO, in attesa di adeguare il proprio Ordinamento ai principi contenuti nel D.Lgs.150/2009, nel testo novellato dal D.Lgs. n. 74/2017, di approvare il Piano della Performance 2017/2018/2019, allegato alla presente;

DATO ATTO che il suddetto Piano è stato trasmesso all'O.I.V., Dott. RAUSO Giuseppe, il quale ha espresso parere favorevole, suggerendo che nella deliberazione fosse inserito la seguente dicitura:

"Fatte salve le modifiche del Piano di che trattasi, che si rendessero necessarie a seguito dell'inserimento nel processo valutativo dei cittadini, secondo le modalità che saranno stabilite successivamente";

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ed in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, resi ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000;

AD unanimità di voti espressi ai sensi di legge,

DELIBERA

PER le motivazioni indicate nella premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI APPROVARE il Piano della Performance 2017/2018/2019, nelle more dell'adeguamento del proprio ordinamento ai principi contenuti nel D.Lgs.150/2009, nel testo novellato dal D.Lgs. n. 74/2017, ad integrazione della propria deliberazione n. 22 del 05/04/2017 ad oggetto: 2Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2017/2019 - Parte contabile;

DI DARE ATTO che il suddetto Piano è stato trasmesso all'O.I.V., Dott. RAUSO Giuseppe, il quale ha espresso parere favorevole, suggerendo che nella deliberazione fosse inserito la seguente dicitura:

"Fatte salve le modifiche del Piano di che trattasi, che si rendessero necessarie a seguito dell'inserimento nel processo valutativo dei cittadini, secondo le modalità che saranno stabilite successivamente";

DI COMUNICARE copia del presente provvedimento ai Responsabili di Servizio dell'Ente;

DI DARE ATTO che la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio On-Line, verrà trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

DI DICHIARARE la presente deliberazione, con votazione unanime e separata, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 267/2000.



COMUNE DI PIANA CRIXIA
Provincia di Savona

PIANO PERFORMANCE
2017/2018/2019

Il Piano della Performance è un documento programmatico triennale, introdotto e disciplinato dal D.Lgs. n. 150/2009 e successivo D.Lgs. n. 33/2013.

Il sistema di misurazione della performance è stato oggetto di integrale revisione con il D.Lgs n. 74 del 25/05/2017, emanato in attuazione della L. 07/08/2015 n. 124.

Con il presente documento si mantengono i sistemi di valutazione in essere, in attesa dell'emanazione degli indirizzi e degli appositi modelli definiti dal Dipartimento delle Funzione Pubblica, così come previsto dall'art. 7 comma 2-bis e dall'art. 8, comma 1-bis del D.Lgs n. 74/2017 e in attesa dell'adeguamento dell'ordinamento comunale ai principi contenuti nel medesimo decreto.

ANALISI DEL CONTESTO INTERNO

Nella tabella che segue vengono riportati i principali dati riguardanti il territorio, e le sue infrastrutture, presi a base della programmazione.

Territorio e Strutture		
SUPERFICIE Kmq. 29,59		
RISORSE IDRICHE		
* Laghi n° 0		
* Fiumi e Torrenti n° 2		
STRADE		
* Statali km. 3,5	* Provinciali km. 10	* Comunali km. 30,40
* Vicinali km. 50,60	* Autostrade km. 0,00	

Segue una tabella sull'andamento demografico della popolazione residente nel Comune di Piana Crixia tra il 2011 ed il 2016:

Anno	Data rilevamento	Popolazione residente	Popolazione da 0 a 18 anni	Popolazione da 19 a 65 anni	Popolazione da 66 anni e oltre
2011	31 dicembre	899	96	565	238
2012	31 dicembre	843	85	494	264
2013	31 dicembre	816	82	493	241
2014	31 dicembre	801	81	480	240
2015	31 dicembre	788	73	485	230
2016	31 dicembre	806	77	490	239

Per quanto concerne gli organi di indirizzo politico, essi sono costituiti dal Consiglio Comunale e dalla Giunta Comunale.

Il rinnovo della costituzione degli stessi è avvenuto a seguito delle elezioni amministrative del 25 maggio 2014. Il Sindaco eletto è il Geom. Roberto Bracco.

La Giunta ha i seguenti componenti, oltre al Sindaco, nominati con decreti sindacali del 09/06/2014, costituita da:

1. Vicesindaco e Assessore Sig. Giampiero Castagneto
2. Assessore Sig. Gabriele Lequio

Il Consiglio si compone di n. 10 Consiglieri più il Sindaco (la convalida degli eletti è avvenuta con la delibera consiliare n. 09 del 14/06/2014).

La dotazione organica dell'Ente è così composta:

AREA FINANZIARIA

"Istruttore Direttivo" - Categoria "D" N. 1 posto coperto

AREA TECNICA

- Settore: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI

"Istruttore Direttivo" - Categoria "D" N. 1 posto part time al 50 vacante

"Autista Scuolabus" - Categoria "B3" N. 1 posto vacante

"Conduttore M.O.C." - Categoria "B3" N. 1 posto vacante

"Collaboratore Amministrativo" - Categoria "B3" N. 1 posto coperto

- Settore: PARCHI E AMBIENTE

"Istruttore Amministrativo/Tecnico" - Categoria "C" N. 1 posto coperto

AREA DEMOGRAFICA-TRIBUTI

"Istruttore Direttivo" - Categoria "D" N. 1 posto coperto

"Collaboratore amministrativo" - Categoria "B" N. 1 posto part time al 66,67% vacante

AREA VIGILANZA

"Agente di Polizia Municipale" - Categoria C" N. 1 posto coperto

L'organizzazione del Comune è articolata nei seguenti settori e servizi:

AREA AMMINISTRATIVA-AFFARI GENERALI

RESPONSABILE: Franco MARENCO

UFFICI:

Segreteria-contratti-protocollo

Servizi sociali

Commercio

Servizio polizia locale e amministrativa

AREA DEMOGRAFICO-TRIBUTI

RESPONSABILE: Fiorenza VALLE

UFFICI:

Servizio demografico

Servizio tributi

AREA TECNICA E TECNICO-MANUTENTIVA

RESPONSABILE: Gabriele LEQUIO - Assessore

UFFICI:

Servizio lavori pubblici

Servizio Urbanistica

Servizio Parchi e Ambiente

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

RESPONSABILE: Franco MARENCO

UFFICI:

Gestione economica-finanziaria-programmazione-provveditorato e controllo di gestione

Gestione beni demaniali e patrimoniali

Risorse umane

PRESENTAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE

Il Piano della performance viene adottato ai sensi del D.Lgs. 150/2009 che configura il ciclo della performance come un processo che collega la pianificazione strategica alla programmazione operativa, alla definizione degli obiettivi, alla misurazione dei risultati e alla valutazione della performance declinata con riferimento all'ambito organizzativo ed individuale;

Il Piano della performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance e definisce gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

Il Piano della performance rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, si riallaccia, pertanto, al:

- *Documento Unico di Programmazione 2017/2019 aggiornato, approvato con deliberazione di C.C. n. 11 in data 31/03/2017;*
- *Bilancio di Previsione 2017/2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 12 in data 31/03/2017;*
- *Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2017/2019 - Parte Contabile, approvato con deliberazione di G.C. n. 22 in data 05/04/2017;*
- *Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza, approvato con deliberazione di G.C. n. 16 in data 16/02/2017.*

La finalità del Piano è quella di individuare gli obiettivi dell'Ente, definire gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché assegnare ad ogni obiettivo delle risorse

(umane e finanziarie) e individuare le azioni specifiche necessarie al suo raggiungimento. Attraverso il Piano il Comune rende partecipe la cittadinanza degli obiettivi che l'Ente si è prefissato garantendo la trasparenza dell'azione amministrativa e ampia diffusione presso i soggetti amministrati.

Inoltre, come si evince dalle Linee guida dettate dall'ANAC con delibera n. 6/2013 e con la determinazione n. 12 del 28/10/2015 (avente ad oggetto l'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione), deve esserci connessione e raccordo tra il Piano della trasparenza e Piano della Performance.

Il Piano della Performance per gli anni 2017-2018-2019 ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. viene suddiviso in una parte descrittiva e in una parte contabile.

Si ribadisce, a tal proposito, che con deliberazione n. 22 in data 05/04/2017, veniva approvato il P.E.G. - PARTE CONTABILE e assegnate le risorse ai Responsabili in attesa della predisposizione del presente Piano.

Nella parte descrittiva vengono indicati:

- a) *La modalità di valutazione delle performance*
- b) *Per ciascuna area:*
 - *Le linee di attività dell'indirizzo;*
 - *Gli obiettivi di mantenimento e relativi indicatori;*
 - *Gli obiettivi strategici ed i relativi indicatori.*

OBIETTIVI ASSEGNATI

Gli obiettivi assegnati al personale responsabile di settore ad al Segretario Comunale sono descritti di seguito.

Per ciascun obiettivo sono stati individuati, l'indicatore, la pesatura, il settore coinvolto, il servizio, gli Uffici e il Responsabile.

La determinazione degli obiettivi deriva da un aggancio sistematico al P.E.G. compatibilmente con le risorse umane e finanziarie di cui dispone il Comune.

La produttività individuale del personale che non sia responsabile di Servizio, viene misurata, mediante specifiche schede.

Ogni obiettivo è raggiungibile attraverso l'utilizzo delle risorse umane (evidenziate nella dotazione organica e nel piano delle assunzioni) e finanziarie già assegnate ad ogni settore con la parte finanziaria del P.E.G..

Nella parte descrittiva vengono indicati:

- a) La modalità di valutazione delle performance
- b) Per ciascun settore:
 - Le linee di attività dell'indirizzo;
 - Gli obiettivi di mantenimento e relativi indicatori;
 - Gli obiettivi strategici ed i relativi indicatori.

LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Premessa:

La valutazione delle performances viene svolta con le seguenti modalità.

Assegnazione pesi e sistema di calcolo:

Viene determinato un tetto massimo di punteggio, detta soglia complessiva massima è stata identificata con un valore pari a 1.000.

Questi 1.000 punti sono ripartiti in funzione di due tipologie di obiettivi raggiungibili dal dipendente e della sua tenuta comportamentale/professionale. La divisione adottata trova riscontro nel seguente elenco:

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO	PUNTI 200
OBIETTIVI STRATEGICI - OPERATIVI	PUNTI 500
FATTORI COMPORTAMENTALI - PROFESSIONALI	PUNTI 300

Al fine di determinare o meno il raggiungimento degli obiettivi, e dei fattori comportamentali, caratterizzanti l'operato del dipendente vengono altresì stabilite delle soglie minime di punteggio, al raggiungimento delle quali il soggetto avrà diritto integralmente alle incentivazioni stabilite.

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO	PUNTEGGIO MINIMO 150
OBIETTIVI STRATEGICI - OPERATIVI	PUNTEGGIO MINIMO 400
FATTORI COMPORTAMENTALI - PROFESSIONALI	PUNTEGGIO MINIMO 200

Si ripete che, per il ricevimento integrale del premio, è necessario raggiungere tutte e tre le soglie minime, nel caso in cui non se ne raggiungessero alcune ecco il meccanismo penalizzante applicato:

UNA SOGLIA NON RAGGIUNTA	RIDUZIONE DELLE INCENTIVAZIONI DEL 20%
DUE SOGLIE NON RAGGIUNTE	RIDUZIONE DELLE INCENTIVAZIONI DEL 40%
TRE SOGLIE NON RAGGIUNTE	RIDUZIONE DELLE INCENTIVAZIONI DEL 100%

La ripartizione dei punteggi viene ulteriormente suddivisa in modo da permettere una determinazione analitica del risultato.

**Modalità di valutazione dei fattori comportamentali e professionali: punti max. 300
min. 200**

FATTORE COMPORTAMENTALE	PUNTEGGIO MASSIMO
<u>Capacità gestione tempo libero:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di valutare le esigenze. • Identificazione delle priorità • Capacità a non procrastinare soluzioni, problemi Complessi e non graditi 	40
FATTORE COMPORTAMENTALE	PUNTEGGIO MASSIMO
<u>Capacità di gestione/collaborazione:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di creazione di un clima partecipativo. • Scambio di informazioni 	60
<u>Capacità di rispettare le regole:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza delle normative e delle regole. • Tempestività nell'aggiornamento normativo 	60
<u>Capacità di promuovere e gestire l'innovazione:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilità ed apertura a nuove idee dell'Amministrazione Comunale, del Segretario Comunale e dei Colleghi. • Utilizzo procedure informatiche e strumenti di altra tecnologia 	40
<u>Capacità di gestire il controllo sui propri compiti:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lavoro per obiettivi • Pianificazione delle attività 	50
<u>Controllo dell'integrazione:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Grado di collaborazione con altri settori • Disponibilità ad incarichi non riconducibili ad attività di competenza 	50

Obiettivi Monitoraggio e Rendicontazione

Monitoraggio:

La fase di monitoraggio rappresenta un momento essenziale non solo per valutare lo stato di attuazione degli obiettivi, ma anche perché può rappresentare l'occasione per uno scambio con gli organi di indirizzo ed eventualmente ricalibrare l'azione intrapresa.

Si opererà quindi con una verifica finale nell'anno successivo, sulla scorta di due schede, rispettivamente, una per la valutazione del Segretario Comunale e l'altra per la valutazione dei Responsabili di Servizio. La valutazione avverrà sulla scorta di una relazione finale predisposta da ciascun responsabile.

Ad oggi la responsabilità degli uffici e dei servizi è così attribuita:

- Area Economico-Finanziaria e Area Amministrativa/Affari Generali: MARENCO Rag. Franco, nominato con decreto n. 1/2017 del 05/01/2017;
- Area Demografica/Tributi: VALLE Rag. Fiorenza, nominata con decreto n. 1/2017 del 05/01/2017;
- Area Tecnica e tecnico-Manutentiva: LEQUIO Ing. Gabriele - Assessore, nominato con decreto n. 14/2015 del 23/11/2015.

Ciò detto, i sistemi di valutazione verranno utilizzati a consuntivo solamente per l'Area Economico-Finanziaria e Area Amministrativa/Affari Generali nonché Area Demografica/Tributi.

Relativamente all'Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva, i sistemi di valutazione vengono comunque individuati e disciplinati, tali sistemi verranno utilizzati in caso di modifica organizzativa dell'Ente.

Relazione sulla prestazione:

La Relazione consuntiva della Performance costituisce lo strumento per la misurazione, la valutazione e la trasparenza dei risultati dell'Ente.

La relazione consuntiva sulla Performance, predisposta dall'Organismo di Valutazione viene trasmessa al Sindaco e alla Giunta comunale al fine di verificare i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati. Essa viene approvata con deliberazione della Giunta Comunale.

**SETTORI E SOGGETTI COINVOLTI
LINEE DI ATTIVITA'
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO E RELATIVI INDICATORI
OBIETTIVI STRATEGICI E RELATIVI INDICATORI**

SEGRETERIA COMUNALE

SEGRETARIO COMUNALE:

Risorse umane assegnate in modo parziale:

- **MARENCO Franco - Istruttore Direttivo Contabile -Responsabile Area Affari Generali ed Area Economico Finanziaria**
- **VALLE Fiorenza - Istruttore Direttivo - Area Demografici Tributi**

PROGRAMMAZIONE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO

Linee di Attività del servizio:

Coordinamento nella predisposizione dei documenti di programmazione dell'ente; attività di supporto degli organi politici; attività di supporto al Nucleo di Valutazione - adempimenti connessi alle Società Partecipate.

SERVIZIO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Linee di Attività del servizio:

Attività di supporto al Segretario Comunale nella elaborazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza; attività di supporto nel coordinamento per l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

SERVIZIO DI CONTROLLO AMMINISTRATIVO SUCCESSIVO SUGLI ATTI

Linee di attività del servizio

Attività di supporto al Segretario nelle attività semestrali di controllo amministrativo successivo degli atti amministrativi.

Obiettivi di mantenimento:

Indicatori

1. ***Correttezza e puntualità in tutti gli adempimenti: MAX 50 PUNTI***
Riduzione di 2 punti per ogni negligenza valutata non lieve
2. ***Piena funzionalità dei vari servizi rivolti ai cittadini con particolare sforzo teso a creare interventi di ottimizzazione dell'organizzazione degli stessi, riducendo i tempi di attesa: MAX 50 PUNTI***
Riduzione di 2 punti per ogni interruzione e/o malfunzionamento
3. ***Adeguamento costante delle relative pagine del sito WEB comunale con inserimento delle informazioni richieste. Proposte innovative volte ad agevolare i servizi dei cittadini: MAX 50 PUNTI***
4. ***Immediato recepimento delle innovazioni legislative anche con la collaborazione tra i diversi settori: MAX 50 PUNTI***
Riduzione di 10 punti per mancato recepimento immediato

Obiettivi strategici operativi:

2017

Punti: max. 500 minimo 400

- *Predisposizione atti organizzativi di adeguamento dell'ordinamento comunale alle disposizioni previste dai D.Lgs. n. 74/2017 e n. 75/2017: **MAX 300 PUNTI***
- *Programmazione di un percorso formativo volto a sviluppare la cultura organizzativa della legalità: **MAX 200***

2018

Punti: max. 500 minimo 400

- *Aggiornamento dei Regolamenti di organizzazione delle attività comunali: **MAX 300 PUNTI***
- *Predisposizione atti che mirano allo snellimento dell'attività amministrativa: **MAX 200 PUNTI***

2019

Punti: max. 500 minimo 400

- *Pianificazione e applicazione generalizzata di procedure informatiche nella produzione, comunicazione e diffusione di tutti gli atti del Comune: **MAX 400 Punti***
- *Stesura di norme per il coordinamento e ottimizzazione del funzionamento dell'attività fra i vari settori del Comune: **MAX 100 PUNTI***

AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI

RESPONSABILE: Rag. MARENCO Franco - P.O. Categoria D5

SEGRETERIA - CONTRATTI - PROTOCOLLO

Risorse umane:

N. 1 Istruttore - Chiarlone Alberto - Categoria C5

N. 1 Collaboratore Amministrativo - Lompi Sabrina - Categoria B4

LINEEE DI ATTIVITA':

1. *Organizzazione e gestione delle determinazioni di impegno e liquidazione nell'ottica della massima semplificazione amministrativa gestendo il budget affidato secondo i principi di economicità, efficacia ed efficienza.*
2. *Gestione Segreteria degli organi collegiali.*
3. *Gestione dei contratti - stipula contratti di competenza.*
4. *Gestione del protocollo informatico.*

SERVIZI SOCIALI

Risorse umane:

N. 1 Collaboratore Amministrativo - Lompi Sabrina - Categoria B4

LINEEE DI ATTIVITA':

1. *Gestione rapporti con il Comune di Cairo Montenotte, Ente capofila della Convenzione per la gestione associata dei servizi sociali tra i Comuni dell'A.T.S. n. 25.*
2. *Gestione servizi sociali esclusi dall'ambito della Convenzione sopra citata (servizi extradistrettuali).*
3. *Rendicontazione per gli interventi a carattere sociale da inviare alla Regione (fondo sociale affitti).*
4. *Gestione borse di studio di cui alla L.R. n. 15/2006 con formazione di graduatorie in base alle domande presentate e erogazione dei contributi concessi dalla Regione Liguria.*

COMMERCIO

Risorse umane:

N. 1 Istruttore di vigilanza - Chiarlone Alberto - Categoria C5

N. 1 Collaboratore Amministrativo - Lompi Sabrina - Categoria B4

LINEE DI ATTIVITA':

1. *Gestione iter procedurale per attività economiche (licenze, autorizzazioni, Scia).*
2. *Regolamento del servizio.*
3. *Concertazione con le Associazioni di categoria.*

SERVIZIO POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA

Risorse umane:

N. 1 Istruttore (Agente PM) - Chiarlone Alberto - Categoria C5

LINEE DI ATTIVITA':

1. *Vigilanza del territorio comunale, ordinanze varie, accertamenti edilizi, sanitari, etc.*
2. *Controllo della viabilità per verifica rispetto del Codice della Strada.*
3. *Notifiche atti vari.*

OBIETTIVI

Obiettivi di mantenimento:

- *Protocollo in entrata e in uscita.*
- *Predisposizione buste e spedizione della corrispondenza.*
- *Prenotazione di visite mediche servizio trasporto anziani e/o pratiche amministrative similari quando è assente l'assistente sociale.*
- *Gestione e servizi socio-assistenziale per la parte di competenza del Comune.*
- *Sportello genitori, adolescenti e famiglie in collaborazione alle varie cooperative accreditate*
- *Iter procedurale per pratiche varie INPS, sportello Fondo Sostegno Affitti, domande agevolazioni bonus gas, energia, riscaldamento ecc.*
- *Iter procedurale per concessione contributi economici ad Associazioni presenti nel Comune di carattere ordinario e/o straordinario.*
- *Attivazione servizi educativi di sostegno alle famiglie.*
- *Organizzazione e coordinamento del servizio scuolabus per alunni e studenti delle scuole dell'obbligo del Comune.*
- *Aggiornamento sito internet per la parte di competenza*
- *Pubblicazione all'albo pretorio on line degli atti amministrativi di competenza*
- *Gestione pratiche attività commercio.*
- *Gestione del servizio di vigilanza*
- *Accertamenti in ordine alle attività edilizia, sanitaria, ecc.*
- *Predisposizione ordinanze viabilità e varie.*
- *Gestione e controllo del rispetto delle norme del Codice della Strada.*
- *Effettuazione notifiche di atti vari.*
- *Gestione deposito atti nella Casa Comunale*

Indicatori:

1. *Correttezza e puntualità in tutti gli adempimenti relativi ai rapporti con gli organi Istituzionali interni (Consiglio Comunale, Giunta Comunale e Sindaco) ed esterni: **MAX 50 PUNTI**
Riduzione di 2 punti per ogni negligenza valutata non lieve*
2. *Piena funzionalità dei vari servizi rivolti ai cittadini con particolare sforzo teso a creare interventi di ottimizzazione dell'organizzazione degli stessi, riducendo i tempi di attesa: **MAX 50 PUNTI**
Riduzione di 2 punti per ogni interruzione e/o malfunzionamento*
3. *Adeguamento costante delle relative pagine del sito WEB comunale con inserimento delle informazioni richieste. Proposte innovative volte ad agevolare i servizi dei cittadini: **MAX 50 PUNTI***
4. *Immediato recepimento delle innovazioni legislative con la collaborazione tra le diverse aree: **MAX 50 PUNTI**
Riduzione di 10 punti per mancato recepimento immediato*

Obiettivi strategici operativi

2017

Punti max. 500 minimo 400

- *Collaborare con il RPC nell'attuazione del vigente Piano di prevenzione della corruzione e del Piano della trasparenza 2017/2019, fornendo tutte le informazioni richieste dai Piani stessi, attuando per quanto di competenza le disposizioni precettive per l'anno 2017: **MAX 200 PUNTI***
- *Pubblicazione on line atti amministrativi: **MAX 200 PUNTI***
- *Predisposizione atti relative al commercio su aree pubbliche: **MAX 100 PUNTI***

2018

Punti max. 500 minimo 400

- *Pianificazione azioni di promozione per favorire la conoscenza del patrimonio informativo del Comune: **MAX 100 PUNTI***
- *Collaborazione con l'Amministrazione comunale e l'associazione PRO LOCO per l'organizzazione di manifestazioni che incentivino l'attività turistica: **MAX 200 PUNTI***
- *Pubblicazione sull'albo on line di tutti gli atti amministrativi di competenza: **MAX 200 PUNTI***

2019

Punti max. 500 minimo 400

- *Collaborazione con l'amministrazione comunale e le associazioni per l'organizzazione di manifestazioni che incentivino l'attività turistica: **MAX 200 PUNTI***
- *Prosecuzione aggiornamento sito internet del Comune per la parte di competenza: **MAX 300 PUNTI***

AREA DEMOGRAFICA-TRIBUTI

RESPONSABILE: Rag. VALLE Fiorenza - P.O. Categoria D4

SERVIZI DEMOGRAFICI

LINEE DI ATTIVITA':

1. Servizio anagrafe
2. Elettorale
3. Servizio Stato Civile
4. Leva

SERVIZIO TRIBUTI

LINEE DI ATTIVITA':

1. Gestione dei tributi IMU - TASI E TARI e altre entrate tributarie.
2. Espletamento gara di appalto o altro per combattere l'evasione tributaria anche con la finalità di osservare i termini prescrizionali.
3. Gestione dei rapporti con i concessionari - Emissione avvisi di liquidazione accertamento -
4. Gestione del Contenzioso.

OBIETTIVI

Obiettivi di mantenimento

- Tenuta e aggiornamento dei registri di stato civile.
- Tenuta e aggiornamento del registro della popolazione.
- Tenuta e aggiornamento delle liste di leva e dei ruoli matricolari.
- Rilascio di certificazioni.
- Adempimenti amministrativi relativi alle statistiche demografiche.
- Trasmissione dati INA-SAIA.
- Tenuta registri A.I.R.E.
- Pratiche divorzio.
- Pratiche relative alle unioni civili in osservanza alla nuova normativa.
- Permessi di seppellimento.
- Eventuali indagini ISTAT.
- Gestione del rilascio delle attestazioni di soggiorno ai cittadini Comunitari.
- Gestione ISTAT per il settore di competenza.
- Gestione delle entrate tributarie: attività di accertamento, riscossione, elaborazione, ecc.;
- Rapporti con i contribuenti per le diverse imposte, tariffe e canoni;
- Attività di accertamento, riscossione, elaborazione, invio questionari, ecc., ed adempimenti connessi in materia di tributi.

Indicatori:

1. Correttezza e puntualità in tutti gli adempimenti relativi ai rapporti con gli organi istituzionali interni (Consiglio Comunale, Giunta Comunale e Sindaco) ed esterni: **MAX 50 Punti**
Riduzione di 2 punti per ogni negligenza valutata non lieve
2. Piena funzionalità dei vari servizi rivolti ai cittadini con particolare sforzo teso a creare interventi di ottimizzazione dell'organizzazione e utilizzo di ausili informatici: **MAX 50 PUNTI.**
Riduzione di 2 punti per ogni interruzione e/o malfunzionamento

3. *Adeguamento costante delle relative pagine del sito WEB comunale con inserimento delle informazioni richieste. Proposte innovative volte ad agevolare i servizi dei cittadini: **MAX 50 PUNTI***
4. *Immediato recepimento delle innovazioni legislative anche con la collaborazione tra le diverse aree: **MAX 50 PUNTI***
Riduzione di 10 punti per mancato recepimento immediato

Obiettivi strategici operativi

2017

Punti max. 500 minimo 400

- *Collaborare con il RPC nell'attuazione del vigente Piano di prevenzione della corruzione e del Piano della trasparenza 2017/2019, fornendo tutte le informazioni richieste dai piani stessi, attuando, per quanto di competenze le disposizioni precettive per l'anno 2017: **MAX 200 PUNTI***
- *Attività e verifiche delle posizioni tributarie: **MAX 200 PUNTI***
- *Applicazione normativa sulle Unioni Civili: **MAX 100 PUNTI***

2018

Punti max. 500 minimo 400

- *Verifica A.I.R.E. contrasto all'evasione fiscale, comunicazione all'agenzia delle entrate delle situazioni non conformi alla normativa Aire vigente: **MAX 200 PUNTI***
- *Verifiche anagrafiche. Contrasto del fenomeno delle residenze fittizie al fine della elusione delle imposte e tasse: **MAX 100 PUNTI***
- *Pubblicazione sull'albo on line di tutti gli atti amministrativi di competenza: **MAX 200 PUNTI***

2019

punti max. 500 minimo 400

- *Verifiche anagrafiche per contrastare il fenomeno delle residenze fittizie ai fini dell'elusione di imposte e tasse: **MAX 200 PUNTI***
- *Prosecuzione aggiornamento sito internet del Comune per la parte di competenza: **MAX 200 PUNTI***
- *Pianificazione azioni di promozione per favorire la conoscenza del patrimonio informativo reso disponibile dall'ente: **MAX 100 PUNTI***

AREA TECNICO MANUTENTIVA

RESPONSABILE: Ing. LEQUIO Gabriele - Assessore

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI

Risorse umane:

N. 1 R.U.P. - Categoria C - Dipendente altra P.A.

N. 1 Collaboratore Amministrativo - Lompi Sabrina - Categoria B4.

N. 1 Operaio Specializzato (MOC), addetto acquedotto, manutenzione strade e sgombero neve - Chiarlone Renato - Categoria B6.

LINEE DI ATTIVITA'

Servizi tecnici svolti direttamente dal Comune

- servizio scuolabus
- servizio viabilità
- servizio manutenzione edifici comunali
- servizio cimiteriale

Coordinamento servizi affidati in gestione esterna (pubblica illuminazione, servizio raccolta e trasporto rifiuti con incluso spazzamento strade, servizio di raccolta differenziata, servizio di manutenzione strade comunali e sgombero neve).

SERVIZIO URBANISTICA

Risorse umane:

N. 1 R.U.P. - Categoria C - Dipendente altra P.A.

N. 1 Collaboratore Amministrativo - Lompi Sabrina - Categoria B4.

LINEE DI ATTIVITA':

1. *Abitabilità degli edifici.*
2. *Rilascio permesso a costruire, concessioni, autorizzazioni, certificati di destinazione urbanistica.*
3. *Certificati ai fini delle agevolazioni fiscali.*
4. *Sopralluoghi sul territorio circa opere eseguite in assenza di concessione o autorizzazione edilizia (verbali, ordinanze, sospensioni lavori, ingiunzioni di demolizione, ecc...)*

SERVIZIO PARCHI E AMBIENTE

Risorse umane:

N. 1 R.U.P. - Categoria C - Dipendente altra P.A.

N. 1 Istruttore - Chiarlone Maria Paola - Categoria C1

LINEE DI ATTIVITA':

1. *Gestione amministrativa del Parco Naturale Regionale di Piana Crixia istituito con L.R. n. 12/1995.*

OBIETTIVI
Obiettivi di mantenimento:

Servizio lavori pubblici

- *Predisposizione del programma triennale dei lavori pubblici.*
- *Procedure per l'appalto delle opere pubbliche e la sottoscrizione dei contratti.*
- *Approvazione e liquidazione di lavori in acconto e saldo.*
- *Produzione di documentazione tecnica per istanze di contributi a Enti sovra comunali.*
- *Servizio spargimento sale e sabbia.*
- *Pulizia strade e taglio cigli erbosi stradali nei centri storici.*
- *Pulizia e gestione dei magazzini comunali.*
- *Servizio di autista scuolabus.*
- *Interventi in economia di manutenzione delle strade comunali.*
- *Interventi in economia di pulizia del cimitero comunale.*
- *Interventi in economia di pulizia di tutte le aree verdi pubbliche al di fuori degli appalti esterni.*
- *Sopraluoghi di cantieri inerenti interventi di manutenzione ordinaria della viabilità e arredo urbano.*
- *Redazione autorizzazioni all'occupazione suolo pubblico.*
- *Autorizzazione al taglio strada.*

Urbanistica

- *Istruttoria e gestione pratiche edilizie.*
- *Gestione iter pratiche per agibilità e inagibilità.*
- *Verifica e repressione abusi edilizi.*
- *Aggiornamento modulistica a seguito di modifiche normative regionali e nazionali.*
- *Rilascio certificazioni varie in materia edilizia.*
- *Invio telematico all'Agenzia delle Entrate di pratiche edilizie ecc.*
- *Gestione P.R.G.C. vigente e varianti.*
- *Gestione piani attuativi comunali.*
- *Certificazioni urbanistiche.*

Altre attività

- *Raccolta e catalogazione frazionamenti.*
- *Gestione rapporti mensili abusi.*
- *Gestione indagine ISTAT inerenti argomenti afferenti l'attività d'ufficio.*
- *Gestione pratiche inerenti l'aggiornamento catastale e il frazionamento di proprietà comunali*
- *Rinnovo ed aggiornamento appalti forniture, servizi e manutenzioni per gestione patrimonio comunale.*
- *Gestione demanio comunale, strade, terreni, aree verdi ed edifici comunali.*
- *Gestione e manutenzione mezzi e attrezzature del parco mezzi comunale.*
- *Adeguamento mezzi ed edifici alle normative vigenti in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, prevenzione incendi.*
- *Gestione messa a terra edifici comunali e altri impianti.*
- *Manutenzione rete fognaria comunale.*
- *Manutenzioni edili dei cimiteri.*
- *Gestione del pronto intervento per evitare pericoli all'incolumità pubblica.*

Ambiente

- *Gestione pratiche inerenti la bonifica di siti inquinati e l'abbandono di rifiuti in genere.*
- *Gestione lotta alle malattie che interessano il patrimonio arboreo del comune.*

Parco

- *Tenere rapporti costanti e continuativi con la Regione Liguria (richiedere contributi, redigere la relazione programmatica annuale, rendicontazione finanziaria, etc..).*
- *Curare l'esecuzione di opere pubbliche rientranti nel programma triennale da eseguire nel Parco Naturale Regionale di Piana Crixia.*
- *Coordinare i servizi affidati in gestione esterna riguardanti il Parco Naturale Regionale di Piana Crixia.*
- *Rilasciare autorizzazioni inerenti la fruizione del Parco.*
- *Gestire gli atti relativi al servizio.*
- *Garantire ai cittadini le informazioni per la fruizione del Parco.*

Indicatori:

1. *Correttezza e puntualità in tutti gli adempimenti relativi ai rapporti con gli organi Istituzionali interni (Consiglio Comunale, Giunta Comunale e Sindaco) ed esterni: **MAX 50 PUNTI**
Riduzione di 2 punti per ogni negligenza valutata non lieve*
2. *Piena funzionalità dei vari servizi rivolti ai cittadini con particolare sforzo teso a creare interventi di ottimizzazione dell'organizzazione e utilizzo di ausili informatici: **MAX 50 PUNTI**
Riduzione di 2 punti per ogni interruzione e/o malfunzionamento*
3. *Adeguamento costante delle relative pagine del sito WEB comunale con inserimento delle informazioni richieste. Proposte innovative volte ad agevolare i servizi dei cittadini: **MAX 50 PUNTI***
4. *Immediato recepimento delle innovazioni legislative anche con la collaborazione tra le diverse aree: **MAX 50 PUNTI**
Riduzione di 10 punti per mancato recepimento immediato*

Obiettivi strategici operativi:

2017

Punti: max. 500 minimo 400

- *Collaborare con il RPC nell'attuazione nel vigente Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza, fornendo tutte le informazioni richieste dal piano stesso: **MAX 200 PUNTI***
- *Concludere tutti i lavori in conto capitale riguardanti il Parco Naturale Regionale al fine di poter chiudere i residui passivi delle spese in conto capitale: **MAX 200 PUNTI***
- *Promozione sull'informativa inerente le modalità di ottimizzazione della raccolta differenziata e del contenimento dei costi per gli utenti: **MAX 100 PUNTI***

2018

Punti: max. 500 minimo 400

- *Analisi e aggiornamento della normativa vigente al fine di ridurre i contenziosi con soggetti esterni all'Amministrazione in merito alla materia di competenza: **MAX 200 PUNTI***
- *Inizio digitalizzazione pratiche edilizie: **MAX 200 PUNTI***
- *Progettare e realizzare la manutenzione ordinaria e straordinaria della rete stradale di modesta entità: **MAX 100 PUNTI***

2019

Punti: max. 500 minimo 400

- *Organizzazione servizio sgombero neve e spargimento sale e sabbia: **MAX 200 PUNTI***
- *Monitoraggio manto stradale per garantire la sicurezza pubblica-progettazione e realizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria della rete stradale di modesta entità: **MAX 150 PUNTI***
- *Prosecuzione aggiornamento siti internet per le materie di competenza: **MAX 150 PUNTI***

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

RESPONSABILE: Rag. MARENCO Franco- P.O. Categoria D5

GESTIONE ECONOMICA - FINANZIARIA - PROGRAMMAZIONE - PROVVEDITORATO E CONTROLLO DI GESTIONE.

Risorse umane:

N. 1 Collaboratore Amministrativo - Lompi Sabrina - Categoria B4

LINEE DI ATTIVITÀ:

1. Documento unico di programmazione (DUP). Piano esecutivo di gestione. Bilancio triennale. Variazioni al bilancio ed assestamento generale. Controllo finanziario e di gestione. Sistema di budget. Indicatori. Aggiornamento del sistema contabile generale. Gestione finanziaria (accertamenti, impegni, liquidazione, reversali, mandati).
2. Tracciabilità pagamenti e controlli Agenzia Entrate Riscossione.
3. Contabilità I.V.A.
4. Finanziamenti (mutui, progetti finanziati).
5. Rendiconto di gestione.
6. Certificazioni Corte dei Conti.
7. Stipula contratti di competenza.

GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI.

Risorse umane:

N. 1 Collaboratore Amministrativo - Lompi Sabrina - Categoria B4

LINEE DI ATTIVITÀ:

1. Collaborazione con l'Ufficio tecnico nella gestione dei beni patrimoniali e demaniali.
2. Verifica costante introiti contratti di affitto ente in qualità locatore.
3. Cura e aggiornamento degli inventari.
4. Redazione stato patrimoniale.

RISORSE UMANE

Risorse umane:

N. 1 Collaboratore Amministrativo - Lompi Sabrina - Categoria B4

LINEE DI ATTIVITÀ:

1. Atti di amministrazione del personale (accertamenti sanitari, certificati, procedimenti disciplinari, controllo presenze/assenze).
2. Verifica conteggi degli stipendi e buste paga effettuate da ditta esterna.
3. Mod. 770 e CUD.
4. Conto annuale del personale.
5. Gestione pratiche previdenziali.
6. Trattamento economico di base ed accessorio. Riunioni sindacali e contrattazione decentrata integrativa.
7. Emissione determinazioni di impegno e liquidazione sulla materia relativa al personale.

OBIETTIVI

Obiettivi di mantenimento:

- *Aggiornamento sito internet per la parte di propria competenza;*
- *Gestione economica del personale dipendente (paghe);*
- *Gestione F24 EP - invio telematico all'Agenzia delle Entrate;*
- *Gestione degli incarichi a contratto;*
- *Rinnovi contrattuali e contrattazione decentrata;*
- *Gestione delle liquidazioni e dei pagamenti di fornitori di beni e prestatori di servizi;*
- *Stesura bozza di bilancio di previsione triennale e DUP, certificazione al bilancio preventivo, gestione del bilancio triennale, variazioni al bilancio, prelevamenti dal fondo di riserva su richiesta dei responsabili di servizio, verifica della salvaguardia degli equilibri di bilancio, assestamento al bilancio, riconoscimento debiti fuori bilancio;*
- *Rapporti con il Tesoriere Comunale;*
- *Rapporti con il Revisore dei Conti;*
- *Gestione degli impegni contabili di spesa e dei pagamenti (rispettando la nuova normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari);*
- *Gestione della liquidità dell'Ente,*
- *Collaborazione con l'Ufficio LL.PP. nella programmazione finanziaria delle opere pubbliche;*
- *Procedura per l'assunzione dei mutui;*
- *Gestione C.U.D. e Certificazioni lavoratori autonomi;*
- *Redazione conto del bilancio e del patrimonio, invio telematico rendiconto alla Corte dei Conti, certificazione al Conto di Bilancio;*
- *Aggiornamento dei regolamenti di propria competenza;*
- *Gestione inventario beni mobili e immobili;*
- *Attività di supporto e consulenza contabile e amministrativa alla struttura comunale;*
- *Tenuta scadenziario tasse automobilistiche;*
- *Versamento mensile dell'I.V.A. ritenuta (Split Payment) utilizzando il Modello F24EP da trasmettere telematicamente all'Agenzia delle Entrate;*
- *Gestione della fatturazione elettronica;*
- *Gestione del Portale per la Certificazione dei Crediti.*

Indicatori:

5. *Correttezza e puntualità in tutti gli adempimenti relativi ai rapporti con gli organi istituzionali interni (Consiglio Comunale, Giunta Comunale e Sindaco) ed esterni: **MAX 50 Punti**
Riduzione di 2 punti per ogni negligenza valutata non lieve*
6. *Piena funzionalità dei vari servizi rivolti ai cittadini con particolare sforzo teso a creare interventi di ottimizzazione dell'organizzazione e utilizzo di ausili informatici: **MAX 50 PUNTI**.
Riduzione di 2 punti per ogni interruzione e/o malfunzionamento*
7. *Adeguamento costante delle relative pagine del sito WEB comunale con inserimento delle informazioni richieste. Proposte innovative volte ad agevolare i servizi dei cittadini: **MAX 50 PUNTI***
8. *Immediato recepimento delle innovazioni legislative anche con la collaborazione tra le diverse aree: **MAX 50 PUNTI**
Riduzione di 10 punti per mancato recepimento immediato*

Obiettivi strategici operativi:

2017

Punti: max 500 minimo 400

- *Collaborare il RPC nell'attuazione del vigente Piano della corruzione e trasparenza fornendo tutte le informazioni richieste dal piano stesso: **MAX 200 PUNTI***
- *Approfondimento normativa per l'applicazione nel 2018 del nuovo sistema di contabilità economico-patrimoniale: **300 PUNTI***

2018

Punti: max 500 minimo 400

- *Aggiornamento sito internet per quanto riguarda l'organizzazione il controllo di gestione: **MAX 200 PUNTI***
- *Collaborazione con il Segretario Comunale (Responsabile Anticorruzione) per la tenuta e l'aggiornamento banca dati dichiarazioni sostitutive dipendenti: **MAX 200 PUNTI***
- *Verifiche a campione dichiarazioni sostitutive presentate dalle Ditte previste dal vigente codice di comportamento e piano anticorruzione: **MAX 100 PUNTI***

2019

Punti: max 500 minimo 400

- *Aggiornamento costante del sito internet per quanto di competenza: **MAX 200 PUNTI***
 - *Partecipazione ad almeno un corso di aggiornamento: **MAX 100 PUNTI***
 - *Attività di controllo di gestione: **MAX 200 PUNTI***
-



COMUNE DI PIANA CRIXIA

PROPOSTA DI DELIBERA

GIUNTA COMUNALE N. 35 del 05/10/2017

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2017/2019.

PARERE DI NATURA TECNICA DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto Responsabile del Servizio del Comune di Piana Crixia, ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., esprime parere: **FAVOREVOLE.**

Piana Crixia, lì 05/10/2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(MARENCO Rag. Franco)

PARERE PREVENTIVO DI NATURA CONTABILE

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Piana Crixia, ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., esprime parere: **FAVOREVOLE.**

Piana Crixia, lì 05/10/2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(MARENCO Rag. Franco)

Fatto, letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Roberto BRACCO

.....
[Signature]



IL SEGRETARIO COMUNALE
Grazia RANDISI

.....
[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line di questo Comune al numero 214... il giorno 14 OTT 2017... e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Piana Crixia, li 13 OTT 2017



IL SEGRETARIO COMUNALE
Grazia RANDISI

.....
[Signature]

Nello stesso giorno 14 OTT 2017... in cui è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

La presente deliberazione è dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134, 3° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno