



COMUNE DI PIANA CRIXIA

Provincia di Savona

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 21 - Registro Delibere

OGGETTO: C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 - ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE. ATTO DI INDIRIZZO.

L'anno **DUEMILAVENTITRE'** addì **VENTINOVE** del mese di **MARZO** alle ore **18,20** nella sede comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

Risultano:

		PRESENTE IN SEDE	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA	ASSENTE
Sindaco	TAPPA Massimo	X		
Assessore	MARINI Manuel	X		
Assessore	VIAZZO Francesco	X		

Partecipa, in videoconferenza, il Segretario Comunale Reggente Dott.ssa **BAGNASCO Paola Piera**

Il Sig. **TAPPA Massimo**, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

OGGETTO: C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 - ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE. ATTO DI INDIRIZZO.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in via definitiva in data 16/11/2022, ed in particolare l'art. 12, contenuto nel Titolo III (Ordinamento professionale), che introduce un nuovo sistema di classificazione del personale dipendente degli enti locali e che testualmente recita:

"1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."

2. Al personale inquadrato nell'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

4. Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2000, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento in ciascuna di esse.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative Declaratorie, di cui all'Allegato A".

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).";

PRESO ATTO che l'art. 13, comma 1 del C.C.N.L. 2019/2021 prevede che le disposizioni contenute nel Titolo III del C.C.N.L. 2019/2021, nel quale rientra il nuovo ordinamento professionale, entreranno in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del C.C.N.L., ossia il 1°/04/2023;

PRESO ATTO delle norme di prima applicazione contenute nell'art. 13 del citato C.C.N.L., ed in particolare:

- del comma 2 il quale prevede che il personale in servizio alla data di entrata in vigore del Titolo III è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), allegata al C.C.N.L. 2019/2021;
- del comma 3 il quale prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

VISTI i commi 3,4 e 5 dell'art. 78 del C.C.N.L. 2019/2021 che testualmente recitano:

"3. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

4. Il "differenziale stipendiale" di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressioni economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

5. Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale.";

CONSIDERATO che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal C.C.N.L. 31 marzo 1999;

RILEVATO che per il sopra citato art.12, comma 6 del C.C.N.L. 2019/2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A dello stesso C.C.N.L.;

VALUTATO che l'inquadramento del personale nelle aree professionali costituisce una scelta che ha un contenuto vincolato e che ha natura obbligatoria per cui la competenza è posta in capo al dirigente, ovvero negli enti che ne sono sprovvisti, al responsabile preposto alla gestione delle risorse umane;

VALUTATO altresì che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'art. 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14/09/2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica della PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente;

RICORDATO che nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal C.C.N.L. per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in materia di determinazione della dotazione organica e programmazione dei fabbisogni di personale;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale, reso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita dell'acquisizione del parere in ordine alla regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria né sul patrimonio dell'ente;

AD unanimità di voti espressi ai sensi di legge,

DELIBERA

PER le motivazioni indicate nella premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI PRENDERE ATTO del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo III, Capo I, del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 e dell'inquadramento del

nuovo sistema, con effetto automatico dal 1°/04/2023, del personale in servizio alla medesima data;

DI DARE INDIRIZZO al Responsabile del Servizio Personale di:

- *effettuare entro il 1°/04/2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di trasposizione (Tabella di Trasposizione automatica nel sistema di classificazione), allegata al C.C.N.L. 2019/2021;*
- *definire una proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14/09/2022, e nel C.C.N.L. 2019/2021. Tale proposta dovrà, in particolare, individuare i profili innovativi che vanno previsti; indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati, fissare i criteri per la definizione delle equivalenze e di individuare i profili professionali in relazione al proprio modello organizzativo, identificandoli e collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie previste dal C.C.N.L.;*

DI DARE ATTO che la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio On-Line, verrà trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

DI DICHIARARE la presente deliberazione, con votazione unanime e separata, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 267/2000.

COMUNE DI PIANA CRIXIA

PROPOSTA DI DELIBERA

GIUNTA COMUNALE N. 21 del 29/03/2023

OGGETTO: C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 - ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE. ATTO DI INDIRIZZO.

PARERE DI NATURA TECNICA DEL SERVIZIO PERSONALE

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto Responsabile del Servizio del Comune di Piana Crixia, ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., esprime parere: FAVOREVOLE.

Piana Crixia, lì 29/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(ROSSO Dott.ssa Denise)



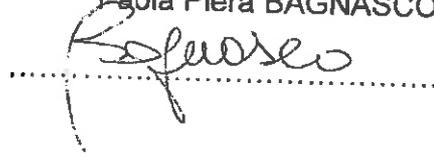
Denise

Fatto, letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Massimo TAPPA



IL SEGRETARIO COMUNALE
Paola Piera BAGNASCO



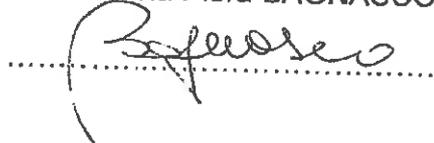
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line di questo Comune al numero 62 il giorno 31/03/2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Piana Crixia, li 29/03/2023



IL SEGRETARIO COMUNALE
Paola Piera BAGNASCO



Nello stesso giorno 31/03/2023 in cui è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

La presente deliberazione è dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134, 3° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno