



COMUNE DI PIANA CRIXIA

Provincia di Savona

Via G. Chiarlone, 47 - 17058 PIANA CRIXIA (SV) - Tel. 019/570021 - Fax 019/570022

E-Mail: protocollo@comune.pianacrixia.sv.it

E-Mail PEC: protocollo@pec.comune.pianacrixia.sv.it

DECRETO n. 02/2023

OGGETTO: C.C.N.L. Funzioni Locali 16 Novembre 2022 - Riconduzione automatica dell'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa - Area Demografico-Tributi nell'Area dell'Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 13, comma 3 del C.C.N.L. 2019/2021.

IL SINDACO

VISTA la delibera G.C. n. 55 dell'11/12/2019, esecutiva, avente ad oggetto "APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE", sono stati fissati i criteri per la nomina delle posizioni organizzative;

CONSIDERATO che la deliberazione G.C. n. 55/2019 prevede che la responsabilità di una o più strutture apicali nelle quali il Comune risulta essere articolato è attribuita con decreto sindacale per un periodo di 3 (tre) anni e può essere rinnovato con la medesima formalità, fino ad un massimo non superiore alla durata del mandato del Sindaco;

VISTA la delibera G.C. n. 70 del 30/12/2020, esecutiva, con la quale è stato approvato l'aggiornamento della graduazione delle posizioni organizzative;

VISTO l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

VISTO l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO il Decreto Sindacale n. 03/2021 del 29/01/2021 con il quale veniva conferita, per il periodo dal 1°/02/2021 al 31/01/2024, la posizione organizzativa dell'Area Demografico-Tributi, alla dipendente Dott.ssa GRANATA Ambra Giuliana- Istruttore Direttivo - Categoria giuridica D - Posizione Economica D1; ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21.5.2018;

CHE con il Decreto sopra indicato è stata assegnata alla dipendente Dott.ssa GRANATA Ambra Giuliana, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 21.5.2018 - Comparto Funzioni Locali e a seguito di graduazione di cui alla delibera G.C. n. 70/2020, in base ai parametri fissati dal Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, conservata agli atti, una retribuzione di posizione pari ad €. 7.000,00/annui, da suddividersi in 13 mensilità, il tutto rapportato al periodo di conferimento dell'incarico;

CONSIDERATO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e che, tale contratto all'art. 12, comma 1 del CCNL 2019/2021 prevede che: "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari dell'elevata qualificazione."

PRESO ATTO che l'art. 13, comma 1 del C.C.N.L. 2019/2021 prevede che le disposizioni contenute nel Titolo III del C.C.N.L. 2019/2021, nel quale rientra il nuovo ordinamento

professionale, entreranno in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del C.C.N.L., ossia il 1°/04/2023;

PRESO ATTO altresì delle norme di prima applicazione contenute nell'art. 13 del citato C.C.N.L., ed in particolare:

- del comma 2 il quale prevede che il personale in servizio alla data di entrata in vigore del Titolo III è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), allegata al C.C.N.L. 2019/2021;
- del comma 3 il quale prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

VISTE la delibera G.C. n.21 del 29/03/2023, esecutiva, avente ad oggetto: "C.C.N.L. Funzioni Locali 16 Novembre 2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione del personale. Atto di indirizzo.", e la Comunicazione n. 1 del 30/03/2023 del Responsabile del Servizio Personale avente ad oggetto: "Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022", con la quale è stata data comunicazione a tutti i dipendenti e alle organizzazioni sindacali che a far data dal 1°/04/2023 il personale dipendente in servizio presso l'Ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al C.C.N.L. 2019/2021;

DATO ATTO che la dipendente Dott.ssa GRANATA Ambra Giuliana per effetto dell'art. 13 sopra citato a decorrere dal 1°/04/2023 risulta inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 16 del CCNL 2019/2021 che testualmente recita:

"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- Conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, aderenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli istruttori o degli Operatori esperti;
- b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.";

PRESO ATTO che l'art. 18 del CCNL 2019/2021 dispone:

"1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità

2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 17 da parte del dipendente titolare.";

CHE il comma 1 dell'art. 19 del CCNL 2019/2021 prevede che:

"1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.";

RISCONTRATI, nella dipendente Dott.ssa GRANATA Ambra Giuliana, l'esperienza maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire ed infine attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire anche alla luce della nuova normativa contenute nel C.C.N.L. 2019/2021;

RITENUTO per quanto sopra ed ai sensi dell'art. 13, comma 3 del C.C.N.L. 2019/2021, di ricondurre automaticamente la posizione organizzativa conferita alla Dott.ssa GRANATA Ambra Giuliana con Decreto n. 2/2021 del 29/01/2021, nell'incarico di EQ e pertanto di confermare l'incarico di Responsabile dell'Area Demografico-Tributi fino al 31/01/2024;

RITENUTO altresì di confermare l'indennità per la retribuzione di posizione, graduata ai sensi dell'art. 6 del Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 55/2019, rideterminato con deliberazione G.C. n. 70/2020, nell'importo di €. =7.000,00= annui per tredici mensilità;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità
- il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;

RICHIAMATE le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DECRETA

DI RICONDURRE automaticamente ai sensi dell'art. 13, comma 3 del C.C.N.L. 2019/2021, la posizione organizzativa conferita alla Dott.ssa GRANATA Ambra Giuliana con Decreto n. 2/2021 del 29/01/2021 per il periodo dal 1°/02/2021 al 31/01/2024, nell'incarico di EQ e pertanto di confermare l'incarico di Responsabile dell'Area Demografico-Tributi, fino al 31/01/2024;

CHE alla dipendente incaricata sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.Lgs. n. 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DI CONFERMARE l'indennità per la retribuzione di posizione, graduata ai sensi dell'art. 6 del Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 55/2019, rideterminato con deliberazione G.C. n. 70/2020, nell'importo di €. =7.000,00= per tredici mensilità ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. 2019/2021;

CHE l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 2019/2021, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;

CHE alla dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, le cui modalità di attribuzione verranno stabilite secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 3 del citato Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, riferite sempre al periodo di conferimento dell'incarico;

CHE l'orario di lavoro della dipendente incaricata non può essere inferiore alle 36 ore settimanali;

CHE in relazione all'incarico conferito, la dipendente incaricata è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto la dipendente è tenuta ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;

CHE l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato prima della scadenza del termine:

- a seguito di riorganizzazione delle Aree;
- a seguito di valutazione negativa;
- in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sezione "Personale" - sottosezione "Posizioni Organizzative".

DI COMUNICARE copia del presente decreto alla dipendente interessata.

Piana Crixia, lì 03/04/2023

Per ricevute:
06/04/2023
Ambra Granata

