

VERBALE

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

PER IL COMUNE DI PIANA CRIXIA

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2022

L'anno duemilaventitré addì ventisei del mese di giugno, l'Organismo indipendente di valutazione:

- nella persona del sottoscritto incaricato, al quale competono le funzioni di cui al Regolamento **DISCIPLINANTE I PRINCIPI GENERALI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, MISURAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE, MERITO E PREMI**, approvato dal Comune di PIANA CRIXIA con DGC n. 47 del 28/09/2013, in appendice al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi comunali.

procede alla: VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2022

In base ai principi legislativi vigenti, la validazione ha lo scopo di determinare l'ammissibilità, ai fini della valutazione, degli obiettivi proposti in ragione dei seguenti criteri:

- adeguata specificità e misurabilità in termini concreti e chiari.
- riferimento ad un arco temporale determinato corrispondente alla durata dello strumento di programmazione in cui sono inseriti
- commisurazione, ove possibile, ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- confrontabilità con le tendenze della produttività dell'amministrazione, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente e, ove possibile, del triennio precedente.
- correlazione alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili, in particolare gli obiettivi devono essere correlati alle risorse che si stimano disponibili, con
- assunzione di responsabilità rispetto al loro conseguimento.

Nel Piano Performance 2022 obiettivi sono stati classificati nel seguente modo, in conformità ai principi del vigente sistema di valutazione:

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO	PUNTI 200
OBIETTIVI STRATEGICI - OPERATIVI	PUNTI 500
FATTORI COMPORTAMENTALI - PROFESSIONALI	PUNTI 300

La rilevanza (peso) di ciascun obiettivo risulta valorizzata e corredata dall'utilizzo di indicatori.

Le risultanze finali, come risultanti nella **Relazione della Performance** pervenuta in data 23-06-2023 risultano le seguenti:

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

SEGRETERIA COMUNALE

<i>Obiettivi di mantenimento</i>	<i>200</i>
<i>Obiettivi strategici operativi</i>	<i>500</i>
<i>Fattori comportamentali</i>	<i>300</i>

AREA AMMINISTRATIVA-AFFARI GENERALI

<i>Obiettivi di mantenimento</i>	200
<i>Obiettivi strategici operativi</i>	500
<i>Fattori comportamentali</i>	300

AREA DEMOGRAFICA-TRIBUTI

<i>Obiettivi di mantenimento</i>	200
<i>Obiettivi strategici operativi</i>	500
<i>Fattori comportamentali</i>	300

AREA TECNICO MANUTENTIVA

<i>Obiettivi di mantenimento</i>	200
<i>Obiettivi strategici operativi</i>	494
<i>Fattori comportamentali</i>	300

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

<i>Obiettivi di mantenimento</i>	200
<i>Obiettivi strategici operativi</i>	500
<i>Fattori comportamentali</i>	300

I controlli interni a campione risultano positivamente refertati con verbale del Segretario comunale del 25-01-2023.

Tanto premesso, in relazione alla Relazione della Performance 2022 pervenuta in data 23-06-2023

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- ✓ valida la Relazione sulla performance per l'esercizio 2022, del Comune di PIANA CRIXIA, nel testo pervenuto in data 23 giugno 2023;
- ✓ approva la valutazione del segretario/ titolari di posizione organizzativa, come da schede ivi incluse;
- ✓ attesta che complessivamente il sistema di valutazione, trasparenza e dei controlli interni è adeguato, tenuto conto delle dimensioni ridotte della struttura organizzativa dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto

L'organismo indipendente di valutazione
(Stefania Caviglia)