

## VERBALE

### ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

#### PER IL COMUNE DI PIANA CRIXIA

#### VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2023

L'anno duemila ventiquattro addì ventisette del mese di giugno, l'Organismo indipendente di valutazione:

- nella persona del sottoscritto incaricato, al quale competono le funzioni di cui al Regolamento **DISCIPLINANTE I PRINCIPI GENERALI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, MISURAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE, MERITO E PREMI**, approvato dal Comune di PIANA CRIXIA con DGC n. 47 del 28/09/2013, in appendice al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi comunali.

procede alla: VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2023

In base ai principi legislativi vigenti, la validazione ha lo scopo di determinare l'ammissibilità, ai fini della valutazione, degli obiettivi proposti in ragione dei seguenti criteri:

- adeguata specificità e misurabilità in termini concreti e chiari.
- riferimento ad un arco temporale determinato corrispondente alla durata dello strumento di programmazione in cui sono inseriti
- commisurazione, ove possibile, ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- confrontabilità con le tendenze della produttività dell'amministrazione, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente e, ove possibile, del triennio precedente.
- correlazione alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili, in particolare gli obiettivi devono essere correlati alle risorse che si stimano disponibili, con
- assunzione di responsabilità rispetto al loro conseguimento.

Nel Piano Performance 2023 obiettivi sono stati classificati nel seguente modo, in conformità ai principi del vigente sistema di valutazione:

<b>OBIETTIVI DI MANTENIMENTO</b>	<b>PUNTI 200</b>
<b>OBIETTIVI STRATEGICI - OPERATIVI</b>	<b>PUNTI 500</b>
<b>FATTORI COMPORTAMENTALI - PROFESSIONALI</b>	<b>PUNTI 300</b>

La rilevanza (peso) di ciascun obiettivo risulta valorizzata e corredata dall'utilizzo di indicatori.

Le risultanze finali, come risultanti nella **Relazione della Performance** pervenuta in data 26-06-2024 risultano le seguenti:

### **VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

#### **SEGRETERIA COMUNALE**

<i>Obiettivi di mantenimento</i>	200
<i>Obiettivi strategici operativi</i>	500
<i>Fattori comportamentali</i>	300

#### **AREA AMMINISTRATIVA-AFFARI GENERALI**

<i>Obiettivi di mantenimento</i>	200
<i>Obiettivi strategici operativi</i>	500
<i>Fattori comportamentali</i>	300

#### **AREA DEMOGRAFICA-TRIBUTI**

<i>Obiettivi di mantenimento</i>	200
<i>Obiettivi strategici operativi</i>	450
<i>Fattori comportamentali</i>	300

#### **AREA TECNICO MANUTENTIVA**

<i>Obiettivi di mantenimento</i>	200
<i>Obiettivi strategici operativi</i>	493
<i>Fattori comportamentali</i>	300

#### **AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

<i>Obiettivi di mantenimento</i>	200
<i>Obiettivi strategici operativi</i>	500
<i>Fattori comportamentali</i>	300

I controlli interni a campione risultano positivamente refertati con verbale del Segretario comunale del 25-06-2024.

In applicazione dell'articolo 4-bis, comma 2 del d.l. 13/2023, convertito in legge 41/2023 risulta che:

- la durata media dei pagamenti è del - 14,97.
- l'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, risultante dalla Piattaforma dei Crediti Commerciali è pari a -4 giorni.

Tanto premesso, in relazione alla Relazione della Performance 2023 pervenuta in data 26-06-2024.

### **L'ORGANISMO INIDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

- ✓ valida la Relazione sulla performance per l'esercizio 2023, del Comune di PIANA CRIXIA, nel testo pervenuto in data 26 giugno 2024;
- ✓ approva le valutazioni del segretario/ responsabili di servizio, ivi incluse;
- ✓ attesta che complessivamente il sistema di valutazione, trasparenza e dei controlli interni è adeguato, tenuto conto delle dimensioni ridotte della struttura organizzativa dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto

L'organismo indipendente di valutazione  
(Stefania Caviglia)