



# COMUNE DI PIANA CRIXIA

Provincia di Savona

Via G. Chiarone, 47 - 17058 PIANA CRIXIA (SV) - Tel. 019/570021 - Fax 019/570022

E-Mail: [ragioneria@comune.pianacrixia.sv.it](mailto:ragioneria@comune.pianacrixia.sv.it)

Mail PEC: [protocollo@pec.comune.pianacrixia.sv.it](mailto:protocollo@pec.comune.pianacrixia.sv.it)

## UFFICIO RAGIONERIA

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA/TECNICO - FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE EX ART. 31 C.C.N.L. 22/01/2004 RELATIVE ALL'ANNUALITA' ECONOMICA 2019.**

### PREMESSA:

La presente relazione illustrativa/tecnico finanziaria rappresenta adempimento obbligatorio teso a favorire, ai sensi dell'articolo 5, comma 3 del C.C.N.L. comparto Regioni - Autonomie Locali del 01/04/1999, il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ad opera dell'Organo di Revisione contabile dell'Ente, nonché a permettere alla Giunta Comunale la valutazione di merito sulle scelte negoziali espresse nell'ipotesi di accordo collettivo.

### PARTE PRIMA - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 16 dicembre 2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <b>Presidente:</b> Dott.ssa Paola Piera BAGNASCO - Segretario comunale <b>Componente:</b> <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> UIL-FPL. <b>Firmatarie della preintesa:</b> UIL-FPL.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Organo di controllo interno fa parte della delegazione trattante di parte pubblica ed ha sottoscritto il presente accordo.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009: <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono stati approvati in data 09/10/2019.</b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n. 33/2013? <b>Il programma per il triennio 2018/2020 è stato approvato in data 27/01/2018, confermato per l'anno 2019 in data 28/01/2019.</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? <b>L'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 non è operante per gli Enti Locali (Delibera CIVIT N. 23/12 del 06/11/2012).</b>
Eventuali osservazioni =====	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

**1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

- a) Oggetto del contratto: destinazione risorse anno 2019.
- b) Quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Servizio Finanziario n. 90 del 06/12/2019.
- c) Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie: ripartizione della somma disponibile con il sistema di valutazione vigente.
- d) Definizione tempi dell'accordo: termini di legge.

**COSTITUZIONE DEL FONDO:**

Risorse consolidate	€ 19.739,43
Differenziale P.E.O.	€ 540,80
Art. 67, comma 2, lettera a)	€ 499,20
Art. 67, comma 2, lettera c)	€ 486,72
III1.2 - Sezione II - Risorse variabili	€ 0,00
III1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo	- € 2.467,00
<b><u>TOTALE RISORSE COSTITUENTI FONDO OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE 2019</u></b>	<b>€ 18.799,15</b>

**2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.**

Le risorse, sulla scorta di quanto definito, vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 17, comma 2, lettera a) - produttività	€ 3.236,53
Art. 17, comma 2, lettera b) - progressioni economiche orizzontali	€ 12.727,71
Art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004 - indennità di comparto	€ 2.834,91
Somme rinviate	€ 0,00
Altro: Risorse variabili	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 18.799,15</b>

**3. Effetti abrogativi impliciti**

*Non si determinano effetti abrogativi impliciti.*

**4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

*Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica il contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 16 dicembre 2020 che verrà sottoposto all'approvazione da parte della Giunta Comunale.*

**5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

=====

**6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

=====

**7. Altre informazioni eventualmente utili.**

=====

## PARTE SECONDA - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

#### II.1.1. - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

##### **Risorse Storiche consolidate**

A norma del 2° comma, dell'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dal successivo art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

L'importo delle cosiddette risorse storiche consolidate è stato così quantificato, per l'anno 2019:

##### **A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2019 secondo la previgente disciplina contrattuale.**

(art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del C.C.N.L. dell'01/04/1999; art. 4, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 05/10/2001)

1)	risorse già quantificate, per l'anno 1998, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L. 06.07.1995.....	€. 4.577,79
1.a)	a detrarre le somme destinate nell'anno 1998, per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 14 C.C.N.L. 01.04.1999) .....	
1.b)	differenza da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15, c. 1, lettera a) del C.C.N.L. 01.04.1999) (1 - 1.a) .....	
Risorse disponibili solo a seguito di accertamento preventivo da parte dei servizi di controllo interno (art. 15, c. 4 del C.C.N.L. 1° aprile 1999).	2) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera b) del C.C.N.L. 01.04.1999).....	
	3) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 3 C.C.N.L. 16.07.1996 (art. 15, c. 1, lettera b) del C.C.N.L. 01.04.1999) .....	
	4) eventuali risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente già destinati nell'anno 1998 secondo la disciplina degli artt. 32 C.C.N.L. 06.07.1995 e 3 C.C.N.L. 16.07.1996 (art. 15, c. 1, lettera c) del C.C.N.L. 01.04.1999) .....	
	5) risparmi derivanti dalla applicazione dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (art. 15, c. 1, lettera f) del C.C.N.L. 01.04.1999) .....	
6)	economie conseguenti a trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nei limiti previsti dalla L n. 662/1996 .....	€. 407,23
7)	insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.. Importo teorico derivante dalla applicazione delle percentuali di cui all'art. 4 c. 2, del C.C.N.L. 16.07.1996. Vanno, a tal fine, considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorché non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (art. 15, c. 1, lettera g) del C.C.N.L. 01.04.1999) .....	€. 1.394,43
8)	risorse destinate alla indennità di direzione e di staff (€ 774,69) alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37, c. 4, del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera h) del C.C.N.L. 01.04.1999) .....	
9)	art. 5 del C.C.N.L. 05.10.2001 (disciplina attuativa dell'art. 16 del C.C.N.L. 01/04/1999)	€. 6.395,12
10)	importo pari alio 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j) del C.C.N.L. 01.04.1999) .....	€. 700,06

- 11) quota del trattamento accessorio già destinato al personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega di funzioni (art. 15, c. 1, lettera f) del C.C.N.L. 01.04.1999) .....
- 12) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999) .....
- 13) importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1° gennaio 2001 (art. 4, c. 1, C.C.N.L. 05.10.2001) ..... € 1.525,37
- 14) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, c.4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999 .....

**TOTALE RISORSE DETERMINATE PER L'ANNO 2015**

**€ 15.000,00**

### ***Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl.***

*Sono stati effettuati, altresì, i seguenti incrementi:*

- 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004)..... € 1.291,17
- 2) importo pari allo 0,5% del monte salari 2003, esclusa la dirigenza. (art. 4 comma 1 CCNL 09.05.2006). L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale non sia superiore al 39% delle entrate correnti (art. 4, comma 1 CCNL 09.05.2006)..... € 1.176,23
- 3) importo fino a un massimo dello 0,6% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito, in coerenza con il quadro normativo delineato dall'art. 1, comma 557 della L. 27/12/2006, n° 296, qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% (art. 8, comma 2 CCNL 11/04/2008)..... € 1.230,76
- TOTALE € 3.698,16**

### ***Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.***

*Si rappresentano di seguito le altre risorse riferite all'esercizio 2019, destinate alla generalità dei dipendenti e con carattere di certezza e stabilità:*

- 1) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (art. 32 CCNL 22.01.2004, commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (art. 32 CCNL 22.01.2004 comma 8 ) ..... € 1.041,27
- 2) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004)..... € =====
- 3) retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1o gennaio 2000 (art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 05.10.2001) ..... € =====
- 3) importo fino a un massimo dello 0,3% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito, in coerenza con il quadro normativo delineato dall'art. 1, comma 557 della L. 27/12/2006 n° 296, qualora il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% e il 32% (art. 8, comma 3, lettera a) CCNL 11/04/2008)..... € =====
- 4) importo fino a un massimo dello 0,9% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito, in coerenza con il quadro normativo delineato dall'art. 1, comma 557 della L. 27/12/2006 n° 296, qualora il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti sia inferiore al 25% (art. 8, comma 3, lettera b) CCNL 11/04/2008)..... € =====

5) importo fino a un massimo dello 1% del monte salari 2007, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito, previa sussistenza dei requisiti previsti dall'art.4, comma 1 del CCNL 31/07/2009 e qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38% (art. 4, comma 2, lettera a) CCNL 31/07/2009).....	€. =====
6) importo fino a un massimo dell' 1,5% del monte salari 2007, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito, previa sussistenza dei requisiti previsti dall'art.4, comma 1 del CCNL 31/07/2009, dimostrazione dell'ulteriore requisito del Patto di Stabilità per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia e qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31% (art. 4, comma 2, lettera b) CCNL 31/07/2009).....	€. =====
7) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL 2016/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€. 540,80
8) Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.....	€. 499,20
9) Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.....	€. 486,72
<b>TOTALE</b>	<b>€. 2.567,99</b>

### **II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili.**

*A norma del 3° comma del citato art. 31, del C.C.N.L. del 22/01/2004, le cosiddette risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 15, comma 1, lettere d), e ), k), m), n), comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del C.C.N.L. del 01/04/1999, dalla disciplina di cui all'art. 4, commi 3 e 4 del C.C.N.L. del 05/10/2001, art. 54 del C.C.N.L. comparto Regioni - Autonomie locali del 14/09/2000.*

*Questa Amministrazione ai sensi del citato disposto contrattuale, per l'anno 2019, non ha ritenuto di integrare le cosiddette risorse decentrate stabili con risorse variabili ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del C.C.N.L. del 01/04/1999.*

*Si riassumono di seguito le risorse variabili individuate ai fini della costituzione del Fondo per l'anno 2019:*

#### **D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004)**

- |  |          |
|--|----------|
| 1) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999.....   | €. ===== |
| 2) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, c. 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del CCNL 01.04.1999.....   | €. ===== |
| 3) risorse da specifiche disposizioni di legge (es.: 2% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni) ..... | €. ===== |

- 4) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, c.3 del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999 €. =====
- 5) eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999) ..... €. =====
- 6) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999 ..... €. =====
- 10) eventuale** quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000)..... €. =====
- 11) importo fino a un massimo dello 0,3% del monte salari 2003, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% e il 32% (art. 4, comma2, lett. a) CCNL 09.05.2006). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (art. 4, comma 7, CCNL 09.05.2006)..... €. =====
- TOTALE D** €. =====

### **II.1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo.**

*Nella costituzione del fondo, è stato tenuto conto di quanto disposto dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni, dalla L. n. 122/2010, il quale prevede che:*

*"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."*

### **II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.**

*Si riassumono di seguito le risorse costituenti il Fondo oggetto della contrattazione per l'anno 2019:*

<i>Risorse consolidate</i>	€. 19.739,43
<i>Differenziale P.E.O.</i>	€. 540,80
<i>Art. 67, comma 2, lettera a)</i>	€. 499,20
<i>Art. 67, comma 2, lettera c)</i>	€. 486,72
<u><i>III1.2 - Sezione II - Risorse variabili</i></u>	€. 0,00
<u><i>III1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo</i></u>	- €. 2.467,00
<b><u>TOTALE RISORSE COSTITUENTI FONDO OGGETTO</u></b>	
<b><u>DELLA CONTRATTAZIONE 2019</u></b>	<b>€. 18.799,15</b>

### **II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

*Voce non presente.*

## **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

### **III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del fondo come sopra definito, la quota non disponibile alla contrattazione integrativa è pari ad €. 15.562,62, in quanto destinata al finanziamento della quota di indennità di comparto a carico del fondo stesso, pari ad €. 2.834,91, ed al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale, pari ad €. 12.727,71.

### **III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

L'ipotesi di accordo decentrato integrativo sui criteri di ripartizione del residuo delle risorse decentrate ex art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004 per l'annualità 2019 prevede che il residuo delle risorse disponibili, al netto delle somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche già perfezionate, sia pari ad €. 3.236,53.

L'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo di cui in discorso prevede che la somma di €. 3.236,53 debba essere utilizzata per il finanziamento della performance individuale.

### **III.2.3 - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Nel presente accordo decentrato non risultano quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

### **III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Si riassumono di seguito le destinazioni delle risorse costituenti il Fondo oggetto della contrattazione per l'anno 2019:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo (Sez. III.2.1)	€.	15.562,62
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo (Sez. III.2.2)	€.	3.236,53
c) Totale delle destinazioni ancora da regolare (Sez. III.2.3)	€.	0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo 2019 sottoposto a certificazione	€.	18.799,15

### **III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Voce non presente.

### **III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.**

a) **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano a €. 18.799,15; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 15.562,62.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

*Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione del contratto collettivo decentrato sottoscritto in data in data 16 dicembre 2020 che verrà sottoposto all'approvazione da parte della Giunta Comunale.*

**c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

*Per l'anno 2019 non sono state previste, in sede di contrattazione, progressioni economiche orizzontali.*

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO PER L'ANNO PRECEDENTE.**

Si sintetizza di seguito la composizione del fondo per la contrattazione 2019 a confronto con il corrispondente fondo per l'anno precedente:

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 C.c.n.l. 2002-2005)	15.000,00	15.000,00	0
<b>Incrementi contrattuali</b>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.291,17	1.291,17	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.041,27	1.041,27	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.176,23	1.176,23	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.230,76	1.230,76	0
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0	0	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0
CCNL 2016/2018 art. 64 (differenziale P.E.O.)	457,60	540,80	+83,20
CCNL 2016/2018 art. art. 67, comma 2, lettera a)	0	499,20	+499,20
CCNL 2016/2018 art. art. 67, comma 2, lettera c)	0	486,72	+486,72
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
Totale	20.197,03	21.266,15	+1.069,12
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0	0	0
Art. 15, comma 2	0	0	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2018</i>	<i>Anno 2019</i>	<i>Differenza</i>	
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
<i>Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura</i>	0	0	0	
<i>Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT</i>	0	0	0	
<i>Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario</i>	0	0	0	
<b>Totale risorse variabili</b>				
<i>Totale</i>	0	0	0	
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
<i>In misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010)</i>	2.467,00	2.467,00	0	0
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>				
<i>Totale</i>	2.467,00	2.467,00	0	0
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<i>Risorse fisse</i>	20.197,03	21.266,15	+1.069,12	
<i>Risorse variabili</i>	0	0	0	
<i>Decurtazioni</i>	2.467,00	2.467,00	0	
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<i>Totale</i>	17.730,03	18.799,15	+1.069,12	

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo 2018.**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di comparto	2.975,76	2.834,91	-140,85
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	13.489,85	12.186,91	-1.302,94
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0	0
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0	0
Art. 64 CCNL 2016/2018 (differenziale P.E.O.)	457,60	540,80	+83,20
Altro	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>16.923,21</b>	<b>15.562,62</b>	<b>-1.360,59</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di turno	0	0	0
Indennità di rischio	0	0	0
Indennità di disagio	0	0	0
Indennità di maneggio valori	0	0	0
Lavoro notturno e festivo	0	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	806,82	3.236,53	+2.429,71
Altro: Progetti di cui all'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 14/09/2000	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>806,82</b>	<b>3.236,53</b>	<b>+2.429,71</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>			
Altro	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>			
Non regolate dal decentrato	16.923,21	15.562,62	-1.360,59

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2018</i>	<i>Anno 2019</i>	<i>Differenza</i>	
<i>Regolate dal decentrato</i>	806,82	3.236,53	+2.429,71	
<i>Ancora da regolare</i>	0	0	0	
<i>Totale</i>	17.730,03	18.799,15	+1.069,12	

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

**III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, più precisamente il Cap. 2164 - codice bilancio 1.01.08.01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.

**III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

Si attesta che nel bilancio di previsione dell'esercizio 2019 era stata regolarmente stanziata la spesa, finanziata con entrate correnti di bilancio, per l'attuazione degli istituti contrattuali oggetto del verbale di contrattazione decentrata di cui alle precedenti risultanze.

La somma, in sede di redazione del Rendiconto 2019 è stata regolarmente vincolata all'Avanzo di Amministrazione 2019. Nell'anno 2020 con variazione al bilancio di previsione 2020/2022 è stata prelevata dall'avanzo di amministrazione e iscritta nell'esercizio finanziario 2020 al cap. 2164 - intervento 1.01.08.01.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Tutto ciò premesso;

**VISTO** il verbale di contrattazione decentrata in data 16/12/2020;

**VISTO** l'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999, che testualmente recita:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30/07/1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto”;

**DATO ATTO:**

- che allo stato attuale la consistenza della dotazione organica di questo Comune è la seguente:

Posti di ruolo a tempo pieno:

CATEGORIE						Dirigenti	TOTALE POSTI DI ORGANICO
A	B	B3	C	D	D3		
0	0	3	2	2	0	==	7

Posti di ruolo a tempo parziale:

CATEGORIE						Dirigenti	TOTALE POSTI DI ORGANICO
A	B	B3	C	D	D3		
0	1	0	0	1	0	==	2

- che il verbale di contrattazione decentrata del 09/12/2020 non prevede costi aggiuntivi, a carico dell'Ente:

ISTITUTO CONTRATTUALE DISCIPLINATO DAL VERBALE (1)	COSTO UNITARIO MEDIO ANNUO (2)	NUMERO DIPENDENTI INTERESSATI (3)	TOTALE MAGGIORE SPESA IN RAGIONE ANNUA (col. 2 X 3)
Art. 15, comma 5 C.C.N.L. 01/04/99 (parte variabile)	0	0	0

### ATTESTA

La compatibilità dei costi del verbale di contrattazione decentrata, come sopra rilevato, con i vincoli di bilancio.

Piana Crixia, li 16/12/2020



RESPONSABILE DEL S.E.  
VIAZZO Rag. Francesco

