



COMUNE DI PIANA CRIXIA

Provincia di Savona

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 46 - Registro Delibere

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE A SOTTOSCRIVERE IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **DUE** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **16,30** nella sede comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

Risultano:

		PRESENTE IN SEDE	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA	ASSENTE
Sindaco	TAPPA Massimo	X		
Assessore	MARINI Manuel		X	
Assessore	VIAZZO Francesco			X

Partecipa, in videoconferenza, il Segretario Comunale Reggente Dott.ssa **BAGNASCO Paola Piera**

Il Sig. **TAPPA Massimo**, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE A SOTTOSCRIVERE IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

CHE la contrattazione collettiva decentrata è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e l'interesse degli utenti dei servizi e che essa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

CHE l'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

CHE i commi 3 e 3-bis dell'art. 40 del citato D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

CONSIDERATO altresì che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali - periodo 2016/2018 e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 27 del 28/06/2018 avente ad oggetto "Nomina componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la definizione della contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi del nuovo C.C.N.L. 2016/2018";

VISTA la determinazione del Servizio Finanziario n. 79 del 17/10/2022, con la quale veniva autorizzata la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, relativo al personale non dirigente e la quantificazione degli utilizzi presunti ammontante ad €.21.954,68, certificata dall'Organo di Revisione in data 19/10/2022;

DATO ATTO che, in data 26/10/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Piana Crixia normativo ed economico per l'anno 2022;

CONSIDERATO che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Revisore unico dei conti;

VISTA la Relazione illustrativa/tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 28/10/2022;

VISTA la certificazione resa dall'Organo di Revisione in data 31/10/2022, relativamente alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001);

VISTO il Titolo II del predetto C.C.N.L. che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

TENUTO CONTO dei principi ordinamentali introdotti dal D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.i., attuativo della L. n. 15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

CONSIDERATO che nella disciplina relativa alla spesa di personale, ciascun Ente è tenuto ad operare una specifica riduzione degli oneri relativi alla contrattazione integrativa, al fine di corrispondere agli obiettivi di verifica, sia della dinamica della spesa sia dell'accertamento dei limiti di spesa vigenti, per una sana e corretta gestione finanziaria dell'Ente locale, come ribadito dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 11 del D.Lgs. n. 75/2017, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

RITENUTO, pertanto, che sussistono tutti i presupposti per approvare l'ipotesi di accordo sindacale sottoscritto in data 26/10/2022 e quindi autorizzare il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa e parte economica, per l'anno 2022;

DATO ATTO che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato dovrà essere trasmesso in via telematica all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione, unitamente alla Relazione illustrativa/tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario così come previsto dall'art. 40-bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATE:

- la deliberazione C.C. n. 06 del 06/04/2022, esecutiva, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione 2022/2024, con i relativi allegati;
- la deliberazione G.C. n. 21 del 06/04/2022, esecutiva, con la quale veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022/2024 - parte contabile, in base al quale è stata assegnata ai Responsabili dei Servizi la gestione dei capitoli di entrata e di spesa, al fine di poter impegnare le somme necessarie;
- la deliberazione G.C. n. 30 del 08/06/2022, esecutiva, ad oggetto: "Integrazione Piano Esecutivo di Gestione 2022/2023/2024 con il Piano della Performance 2022/2023/2024";

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 47 del 28/09/2013;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario, resi ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000;

AD unanimità di voti espressi ai sensi di legge,

DELIBERA

PER le motivazioni indicate nella premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI AUTORIZZARE il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa e parte economica per l'anno 2022, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (allegato A), fatte salve modifiche integrazioni solo formali e non aventi natura sostanziale, che si rendessero necessarie in sede di stipula definitiva;

DI DARE ATTO che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL;

DI PRENDERE ATTO, altresì, che il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi d'accordo con i vincoli di bilancio;

DI DARE ATTO che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato dovrà essere trasmesso in via telematica all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione, unitamente alla Relazione illustrativa/tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario così come previsto dall'art. 40-bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001;

DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio l'adozione di tutti gli atti conseguenti l'esecuzione del presente provvedimento;

DI DARE ATTO che la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio On-Line, verrà trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

DI DICHIARARE la presente deliberazione, con votazione unanime e separata, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 267/2000.

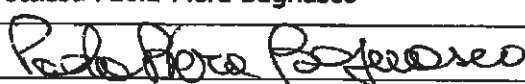
**CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
PIANA CRIXIA
ANNO 2022
IPOTESI SOTTOSCRITTA
IN DATA 26/10/2022**

Three handwritten signatures in black ink, located at the bottom right of the page. The signatures are stylized and appear to be written in a cursive or semi-cursive script.

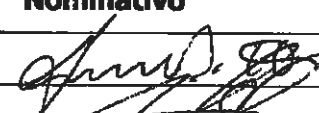
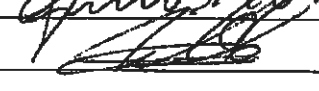
COMUNE DI PIANA CRIXIA
(Provincia di Savona)

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventisei** del mese di **ottobre** alle ore 15,40 presso la sala consiliare del Comune di Piana Crixia si sono riunite:

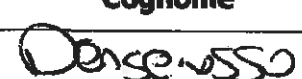
- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente – Segretario Comunale	Dott.ssa Paola Piera Bagnasco
	

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
UIL FPL	Bertolo Francesco 
CISL FP	Vassallo Vincenzo 

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Denise	Rosso 

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e dal D.Lgs. 150/2009. Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 21 Maggio 2018.

I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi e più ampi di quelli stabiliti dal CCNL.
- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D.Lgs. 165/2001 modificato dal D. Lgs 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art. 40 comm1 e 3-bis che del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D.Lgs. n. 150/2009 – diretta applicazione);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D.Lgs. 165/2001 introdotto dal D.Lgs. 150/2009).

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art. 2, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 10 giorni al revisore dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificare la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D.Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009).



3. Trascorsi 10 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
4. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.
5. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D.Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009).



Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante

1. La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018 e successive modifiche, è così composta:
 - Per la parte datoriale:
 - Dott. ssa Paola Piera Bagnasco (Presidente) – Segretario Comunale;
 - Per la parte sindacale:
 - a. I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:
 - Dott.ssa Rosso Denise

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:


- Francesco Bertolo (UIL FP)
- Vincenzo Vassallo (CISL FP)

Art. 2 - Vigenza e sfera di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dipendente del Comune inquadrato nelle categorie B – C – D del vigente ordinamento professionale CCNL 31.3.1999, con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato) a tempo pieno o parziale.
2. Il presente CCDI richiama integralmente il contratto decentrato integrativo normativo per l'anno 2021 sottoscritto in data 03/11/2021, fatte salve le modifiche che vengono introdotte con il presente contratto.
3. Il presente CCDI disciplina, per quanto riguarda gli istituti di natura economica, l'annualità 2022.

Art. 3 - Interpretazione Autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le Parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 30 giorni dalla richiesta della parte interessata, inviata alle altre con lettera raccomandata, e/o fax, e/o, posta certificata, per definire consensualmente il significato della clausola controversa. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa.
2. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato (art. 3, comma 5 CCNL 21.5.2018).
3. I criteri di autoregolamentazione sono vincolanti per le Parti che li sottoscrivono.



Art. 4 - Lavoro Straordinario

1. Ai fini dell'applicazione del lavoro straordinario si rimanda agli art. 14 del CCNL 1.4.1999, 38 e 39 del CCNL 14.9.2000 e art. 40 del CCNL 22.1.2004.
2. Le parti prendono atto che per l'anno 2022 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in €. 0,00.
3. Nel fondo sopracitato non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato così come previsto dal comma 2, dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999, in occasione di specifiche disposizioni di legge, consultazioni elettorali, eventi eccezionali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso articolo, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri Enti.
4. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del responsabile di area.
5. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Art. 5 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)

1. Le Parti concordano:
 - a. che la quantificazione delle risorse decentrate non costituisce oggetto della contrattazione decentrata, ma è disposta in via unilaterale ed esclusiva dall'Amministrazione nel rispetto del CCNL e che altresì le risorse finanziarie variabili, possono essere integrate dall'Ente, previa valutazione della sussistenza dei requisiti e dell'entità delle risorse necessarie per sostenere il maggiore onere finanziario ed individuazione della relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa del personale;
 - b. che le risorse finanziarie vengano distribuite nel rispetto del principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito;
 - c. che la ripartizione delle risorse finanziarie rispetti il principio della corrispettività pertanto non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese. (Art. 7 del D.Lgs. 165/2001 come innovato dall'art. 57, comma 1, lett. b del D.Lgs. 150/2009);
 - d. che le risorse sono annualmente calcolate (come da vigente CCNL) e rese disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018;
 - e. che la ripartizione delle risorse tra i diversi istituti, individuati dal presente contratto per l'annualità 2022 è contenuta nel prospetto allegato (Allegato 1) al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.



Art. 6 - Indennità condizioni di lavoro

1. Si conferma quanto concordato all'art. 10 del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 03/11/2021.

Art. 7- Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, comma 1 CCNL 21.5.2018

1. Si conferma quanto concordato dall'art. 11 del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 03/11/2021.

Art. 8- Specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018

1. Si conferma quanto concordato dall'art. 12 del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 03/11/2021.

Art. 9 - Turno

1. Si conferma quanto concordato dall'art. 13 del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 03/11/2021.

Art. 10 - Reperibilità

1. In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito nel CCNL 21.05.2018 art. 24.

Art. 11 - Premi correlati alla performance organizzativa

1. Si conferma quanto concordato dall'art. 15 del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 03/11/2021.

Art. 12 - Premi correlati alla performance individuale

1. La performance individuale, di cui all'art. 9 del D.Lgs. 150/2009, è determinata come momento di verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore, da parte del competente Dirigente o PO, utilizzando la scheda individuale con la relativa metodologia di valutazione che è contenuta nel Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 integrato con il Piano della Performance 2022/2024, approvato con delibera G.C. n. 30 del 08/06/2022. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

Il punteggio massimo di 32 punti è dato dalla sommatoria dei punteggi attribuiti per i singoli fattori di valutazione della prestazione. Il risultato è poi rapportato a tale valore massimo ed i parametri sono:

1-8 nulla



9-15	30%
16-22	60%
23-27	85%
28-32	100%

2. Tutti i dipendenti dell'Ente, compreso il personale assunto a tempo determinato con un minimo di 9 mesi contrattuali nell'anno, hanno diritto a partecipare all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la performance individuale.
3. Il personale assente dal servizio per periodi continuativi superiori ai 6 mesi non partecipa alla performance individuale, fatto salvo l'applicazione della legislazione vigente.
4. Al personale in servizio a tempo parziale l'erogazione delle risorse di performance individuale sono corrisposte in misura proporzionale in relazione al part-time.
5. Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno l'ammontare del premio è proporzionato al servizio prestato nel corso dell'anno stesso.
6. Non ha diritto alla partecipazione del premio il dipendente che nel corso dell'anno ha ricevuto due o più provvedimenti disciplinari con sanzione superiore al richiamo scritto.
7. Al fine di definire la quota spettante viene effettuata una quantificazione del numero complessivo dei dipendenti dell'Ente, esclusi i titolari di P.O., considerando proporzionalmente alla durata eventuali prestazioni part-time o assunzione o cessazione in corso d'anno.
8. Il budget destinato annualmente alla performance individuale, viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente di cui al comma precedente, individuando un budget pro-capite.
9. Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 il 30% (CCNL prevede almeno che i più meritevoli guadagnino almeno il 30% in più rispetto al premio medio) di tale budget è attribuito alla maggiorazione del premio individuale. La quota cui tale maggiorazione deve essere assegnata è pari al 10% del personale partecipante al premio della performance individuale.
10. Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori ai 28 punti vengono distribuiti in parti uguali a tutte le valutazioni superiori ai 28 punti. Nel caso in cui nell'Ente non vi sia alcun dipendente con valutazione superiore ai 28 punti le risorse rappresentano un'economia.

Art. 13 – Posizioni Organizzative

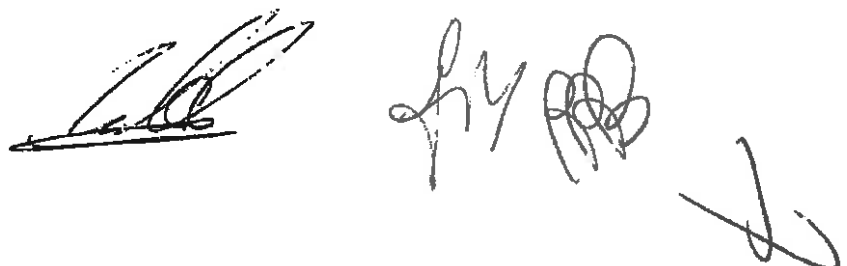
1. Il budget di premio di risultato individuale è correlato alla performance assegnata alla posizione organizzativa annualmente e pesata secondo il sistema di valutazione.
2. Non sussiste automatica correlazione tra posizione e risultato, il budget individuale per posizione è parte del fondo di risultato, quest'ultimo, 2022, pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

Art. 14 - Norme finali

1. Il presente Contratto Integrativo sostituisce il precedente contratto decentrato sottoscritto in data 03/11/2021 esclusivamente per le parti soggette a modifica. Per il resto si intende confermato il contratto 2021, sottoscritto in data 03/11/2021.
2. All'entrata in vigore del nuovo CCNL 2019/2021 si applicheranno le norme previste in quest'ultimo. In caso tali norme fossero in contrasto con il presente contratto, si applicheranno quelle del nuovo CCNL.
3. Copia del presente CCDI verrà distribuito a ciascun dipendente.

Allegato 1

Prospetto ripartizione risorse 2022 tra i diversi Istituti individuati dal presente contratto.

Three handwritten signatures in black ink are located at the bottom of the page. The first signature on the left is a stylized, cursive signature. The second signature in the middle is more complex, featuring several loops and flourishes. The third signature on the right is a simple, bold, cursive signature.

RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Le risorse complessivamente definite per il 2022 vengono pertanto suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

RISORSE STABILI 2022	
Importo consolidato anno 2017	€. 19.739,43
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 16/18	€. 499,20
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 16/18 (differenziale PEO)	€. 92,30
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 16/18	€. 3.090,75
Decurtazione parte fissa del fondo	- €. 2.467,00
Totale risorse stabili	€. 20.954,68
RISORSE VARIABILI 2022	
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 – Altre spec.disp.legge: Contributo ANPR	€. 1.000,00
Totale risorse variabili	€. 1.000,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2022	€. 21.954,68
UTILIZZO FONDO 2022	
Art. 68, comma 1 CCNL 16/18 (Progressioni orizzontali in essere)	€. 2.492,23
Art. 68, comma 1 CCNL 16/18 (Indennità di comparto)	€. 2.478,24
Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 16/18 (performance individuale)	€. 8.482,76
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 16/18 (indennità condizioni lavoro ex art. 70-bis)	€. 1.151,45
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 16/18 (specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 1)	€. 6.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 16/18 (specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 2, lett. d)	€. 350,00
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 – Altre spec.disp.legge: Contributo ANPR	€. 1.000,00
TOTALE	€. 21.954,68

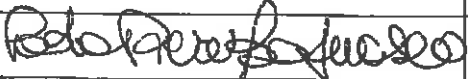
Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, likely representing the approval of the document.

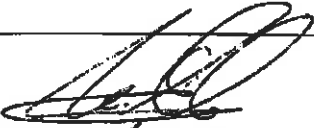



SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Piana Crixia

Data: 26/10/2022

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		F I R M A
1. Presidente	Paola Piera Bagnasco 	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		F I R M A
SIGLA	NOME E COGNOME	
1. CISL - FP	Vincenzo Vassallo 	
2. UIL - FP	Francesco Bertolo 	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Rosso Denise	

COMUNE DI PIANA CRIXIA

PROPOSTA DI DELIBERA

GIUNTA COMUNALE N. 46 del 02/11/2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE A SOTTOSCRIVERE IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022.

PARERE DI NATURA TECNICA DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto Responsabile del Servizio del Comune di Piana Crixia, ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., esprime parere: FAVOREVOLE.

Piana Crixia, lì 02/11/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(ROSSO Dott.ssa Denise)



PARERE PREVENTIVO DI NATURA CONTABILE

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Piana Crixia, ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., esprime parere: FAVOREVOLE.

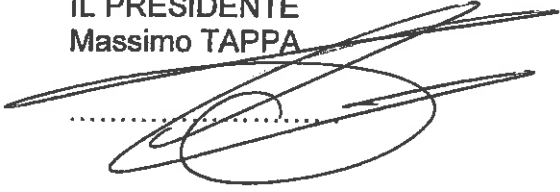
Piana Crixia, lì 02/11/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(ROSSO Dott.ssa Denise)

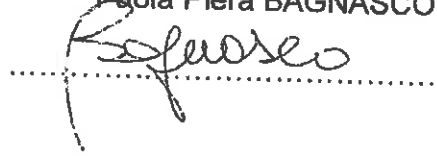


Fatto, letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Massimo TAPPA



IL SEGRETARIO COMUNALE
Paola Piera BAGNASCO



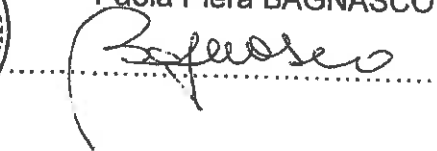
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line di questo Comune al numero ²²⁹ il giorno 02/11/2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Piana Crixia, li 02/11/2022



IL SEGRETARIO COMUNALE
Paola Piera BAGNASCO



Nello stesso giorno 02/11/2022 in cui è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

La presente deliberazione è dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134, 3° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno