



***COMUNE DI PIANA CRIXIA***  
***Provincia di Savona***

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE  
(PIAO)  
2022-2024.**

# **INDICE**

**PREMESSA**

**SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

**SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

**Sottosezione 2.1 - Valore pubblico**

**Sottosezione 2.2 - Performance**

**Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza**

**2.3.1 - Il contesto esterno**

**2.3.2 - Il contesto interno**

**2.3.3 - Mappatura dei processi**

**2.3.4 - Identificazione e valutazione dei rischi corruttivi**

**2.3.5 - Misure organizzative per il trattamento del rischio**

**2.3.6 - Monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure**

**2.3.7 - Attuazione della trasparenza**

**SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANE**

**Sottosezione 3.1 - Struttura organizzativa**

**Sottosezione 3.2 - Organizzazione del lavoro agile**

**Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale**

**SEZIONE 4 - MONITORAGGIO**

## **PREMESSA:**

*Il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, è stato introdotto dall'art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80 ad oggetto: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni, dalla L. 06/08/2021 n. 113, ed ha durata triennale e viene aggiornato annualmente.*

*Le finalità del PIAO sono:*

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;*
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.*

*In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.*

*Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale e nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023/2025.*

*Il PIAO assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa ed in particolare:*

- il Piano della performance;*
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;*
- il Piano organizzativo del lavoro agile;*
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale.*

*Le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, con non più di 50 dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti all'art. 6, comma 6 del D.L. n. 80/2021 e s.m.i., così come disposto dall'art. 1, comma 3 del D.P.R. 24/06/2022 n. 81 ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relative ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione".*

*Il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e le Linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione - PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministero per Pubblica Amministrazione del 30/06/2022 n. 132, ad oggetto: "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione".*

*Ai sensi dell'art. 6 del D.M. del 30/06/2022 n. 132, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con almeno 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lettera c), n. 3) per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto, considerando, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:*

- a) autorizzazione/concessione;*
- b) contratti pubblici;*
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;*
- d) concorsi e prove selettive;*
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggior rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.*

*L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.*

*Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione limitatamente all'art. 4, comma 1, lettere a), b) e c) n. 2.*

*Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del D.M. del 30/06/2022 n. 132.*

*Il D.L. n. 80/2021 e s.m.i. fissa al 31 gennaio di ogni anno la scadenza per le amministrazioni pubbliche di adottare il PIAO.*

*In sede di prima applicazione il termine sopra indicato è stato inizialmente posticipato al 30/04/2022 a seguito del D.L. n. 228/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 15/2022.*

*Successivamente il D.L. n. 36/2022 ha previsto un'ulteriore proroga di 60 giorni, fissando quindi la nuova scadenza al 30/06/2022.*

*In concomitanza con la scadenza del 30/06/2022, l'art. 8, comma 3 del D.M. del 30/06/2022 n. 132, ha previsto espressamente che, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio è differito di 120 giorni successive alla data di approvazione del bilancio di previsione.*

*Sulla base del tenore letterale di tale disposizione, essendo per gli enti locali il termine di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 differito al 31/08/2022, il termine per la prima approvazione del PIAO per tali enti slitta al 29/12/2022.*

*Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.*

**SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE****COMUNE DI PIANA CRIXIA**

Via G. Chiarlone n. 47

Provincia di Savona

Codice Fiscale/Partita IVA 00266290097

Codice ISTAT 009048

Codice Catastale G542

Numero di dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 5

Numero di abitanti al 31 dicembre 2021: 755

Telefono: 019-570021

Sito internet: [www.comune.pianacrixia.sv.it](http://www.comune.pianacrixia.sv.it)

Email PEC: [protocollo@pec.comune.pianacrixia.sv.it](mailto:protocollo@pec.comune.pianacrixia.sv.it)

**SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

<b>2.1 - Valore pubblico</b>	<p>Questa sezione non viene compilata ai sensi dell'art. 6 del D.M. 30/06/2022 n. 132, in quanto il Comune di Piana Crixia ha meno di 50 dipendenti.</p> <p>In ogni caso, si specifica che con deliberazione C.C. n. 28 del 29/09/2021 è stato approvato il Documento unico di programmazione semplificato 2022/2024 (DUPS).</p>
<b>2.2 - Performance</b>	<p>Questa sezione non viene compilata ai sensi dell'art. 6 del D.M. 30/06/2022 n. 132, in quanto il Comune di Piana Crixia ha meno di 50 dipendenti.</p> <p>In ogni caso, si specifica che:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• con delibera G.C. n. 30 del 08/06/2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022/2024;</li><li>• con delibera G.C. n. 45 del 26/10/2022 è stato approvato il Piano delle azioni positive 2023/2025.</li></ul>
<b>2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<b>2.3.1 - Il Contesto esterno</b> <p>Con delibera G.C. n. 26 del 27/04/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024.</p> <p>In tale documento nella Parte Seconda - Obiettivi strategici e operativi del PTCT, al punto 2.3 è descritta l'analisi del contesto esterno.</p>

### **2.3.2 - Il Contesto interno**

Con delibera G.C. n. 26 del 27/04/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024.

In tale documento nella Parte Seconda - Obiettivi strategici e operativi del PTCT, al punto 2.4 è descritta l'analisi del contesto interno.

### **2.3.3 - Mappatura dei processi**

Con delibera G.C. n. 26 del 27/04/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024.

In tale documento nella Parte Seconda - Obiettivi strategici e operativi del PTCT, al punto 2.6 è descritta la mappatura dei processi che sono poi riportati nell'allegato A denominato "Mappatura dei processi e catalogo dei rischi".

### **2.3.4 - Identificazione e valutazione dei rischi corruttivi**

Con delibera G.C. n. 26 del 27/04/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024.

In tale documento nella Parte Seconda - Obiettivi strategici e operativi del PTCT, al punto 2.7 è descritta la valutazione dei rischi che sono poi riportati nell'allegato A denominato "Mappatura dei processi e catalogo dei rischi" - Colonna G.

### **2.3.5 - Misure organizzative per il trattamento del rischio**

Con delibera G.C. n. 26 del 27/04/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024.

In tale documento nella Parte Seconda - Obiettivi strategici e operativi del PTCT, ai punti 2.8, 2.9, 2.10 e 2.11 sono descritte le misure organizzative per il trattamento del rischio.

I risultati della misurazione sono riportati nell'allegato B denominato "Analisi dei rischi" e nell'Allegato C denominato "Individuazione programmazione delle misure".

### **2.3.6 - Monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure**

Con delibera G.C. n. 26 del 27/04/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024.

In tale documento nella Parte Seconda - Obiettivi strategici e operativi del PTCT, ai punti 2.8, 2.9, 2.10 e 2.11 sono descritte le misure organizzative per il trattamento del rischio.

I risultati della misurazione sono riportati nell'allegato B denominato "Analisi dei rischi" e

	<p><i>nell'Allegato C denominato "Individuazione programmazione delle misure".</i></p> <p><b>2.3.7 - Attuazione della trasparenza</b>  <i>Con delibera G.C. n. 26 del 27/04/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024. In tale documento nella Parte Seconda - Obiettivi strategici e operativi del PTCT, al punto 2.12, sono descritte le misure organizzative per l'attuazione della trasparenza.</i></p>
<b>SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<p><b>3.1 - Struttura organizzativa</b></p>	<p><i>Con delibera G.C. n. 11 del 16/02/2022 è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, il piano occupazionale 2022, la verifica esubero del personale e la conferma della dotazione organica.</i></p> <p><i>Con delibera G.C. n. 70 del 30/11/2020 è stato approvato l'aggiornamento della graduazione delle posizioni organizzative.</i></p> <p><i>Con decreto n. 2/2021 è stato conferito incarico di Responsabile di P.O. - Area Finanziaria ed Amministrativa/Affari generali.</i></p> <p><i>Con decreto n. 3/2021 è stato conferito incarico di Responsabile di P.O. - Area Demografico - Tributi.</i></p> <p><i>Attualmente risultano in servizio presso l'Amministrazione comunale n. 5 dipendenti suddivisi nei seguenti profili:</i>  <i>Categoria D n. 2</i>  <i>Categoria C n. 1</i>  <i>Categoria B n. 2</i></p>
<p><b>3.2 - Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p><i>La disciplina sperimentale del lavoro agile (c.d. smart-working), al fine di incentivarne l'utilizzo e avviare una fase sperimentale per poterne valutare il reale impatto sull'organizzazione del lavoro, è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 11/03/2020.</i></p>
<p><b>3.3 - Piano triennale fabbisogno del personale</b></p>	<p><i>Con delibera G.C. n. 11 del 16/02/2022 è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, il piano occupazionale 2022, la verifica esubero del personale e la conferma della dotazione organica. A tale documento si rimanda per quanto riguarda il Piano Triennale del fabbisogno del personale.</i></p> <p><i>Per la compilazione di questa sezione si rimanda alle limitazioni previste dall'art. 6, comma 3 del D.M. 132/2022, in quanto il Comune di Piana Crixia ha meno di 50 dipendenti.</i></p>

#### **SEZIONE 4 - MONITORAGGIO**

*Questa sezione non viene compilata ai sensi dell'art. 6 del D.M. 30/06/2022 n. 132, in quanto il Comune di Piana Crixia ha meno di 50 dipendenti.*

*In ogni caso, si rimanda a quanto disposto dall'art. 5 del D.M. 30/06/2022 n. 132.*