



# COMUNE DI PIANA CRIXIA

Provincia di Savona

Via G. Chiarlone, 47 - 17058 PIANA CRIXIA (SV) - Tel. 019/570021 - Fax 019/570022  
E-Mail: [ragioneria@comune.pianacrixia.sv.it](mailto:ragioneria@comune.pianacrixia.sv.it)  
Mail PEC: [protocollo@pec.comune.pianacrixia.sv.it](mailto:protocollo@pec.comune.pianacrixia.sv.it)

## UFFICIO RAGIONERIA

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA/TECNICO - FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE EX ART. 31 C.C.N.L. 22/01/2004 RELATIVE ALL'ANNUALITA' ECONOMICA 2022.**

**PREMESSA:**

La presente relazione illustrativa/tecnico finanziaria rappresenta adempimento obbligatorio teso a favorire, ai sensi dell'articolo 8, comma 6 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ad opera dell'Organo di Revisione contabile dell'Ente, nonché a permettere alla Giunta Comunale la valutazione di merito sulle scelte negoziali espresse nell'ipotesi di accordo collettivo.

### PARTE PRIMA - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	Preintesa: 26 ottobre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022  Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Presidente: Dott.ssa Paola Piera BAGNASCO - Segretario comunale Componente: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco singole): <ul style="list-style-type: none"><li>• UIL-FPL</li><li>• CISL FP</li></ul> Firmatarie della preintesa: <ul style="list-style-type: none"><li>• UIL-FPL</li><li>• CISL FP</li></ul>
Composizione della delegazione trattante	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.  È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Organo di controllo interno fa parte della delegazione trattante di parte pubblica ed ha sottoscritto il presente accordo.

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009:  <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono stati approvati in data 08/06/2022.</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n. 33/2013?  <b>Il programma per il triennio 2022/2024 è stato approvato in data 27/04/2022.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?  <b>La Relazione della Performance 2021 è stata validata dall'OIV in data 28/06/2022, la Relazione della Performance 2022 verrà validata entro i termini di legge.</b></p>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

## **1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

L'oggetto del contratto è la destinazione delle risorse disponibili relative all'anno 2022 quantificate con determinazione del Servizio Finanziario n. 79 del 17/10/2022.

Il contratto integrativo di riferimento prevede:

- *Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 2016/2018;*
- *Specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1 e comma 2, lettera d) CCNL 2016/2018;*
- *Utilizzo delle risorse per la politica di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;*

L'accordo verrà definito nei termini di legge.

## **COSTITUZIONE DEL FONDO:**

<i>Risorse consolidate</i>	<i>€. 19.739,43</i>
<i>Differenziale P.E.O.</i>	<i>€. 92,30</i>
<i>Art. 67, comma 2, lettera a)</i>	<i>€. 499,20</i>
<i>Art. 67, comma 2, lettera c)</i>	<i>€. 3.090,75</i>
<i>III1.2 - Sezione II - Risorse variabili</i>	<i>€. 1.000,00</i>
<i>III1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo</i>	<i>-€. 2.467,00</i>
<b><i>TOTALE RISORSE COSTITUENTI FONDO OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE 2022</i></b>	<b><i>€. 21.954,68</i></b>

## **2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.**

Le risorse, sulla scorta di quanto definito, vengono utilizzate nel seguente modo:

- *Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 2016/2018*

E' corrisposta al personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi e, per tanto, pericolose o dannose per la salute, implicanti il maneggio di valori.

Riferimento all'art. 6 del CCDI aziendale che ha confermato l'art. 10 del CCDI aziendale sottoscritto in data 03/11/2021.

Importo massimo previsto nel fondo: €. 1.151,45

Criteri di attribuzione: l'indennità per le attività disagiate ed esposte a rischi è erogata per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività entro il valore di €. 5,00 al giorno per attività disagiate ed €. 1,65 al giorno per attività esposte a rischio.

- Specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1 e comma 2, lettera d) CCNL 2016/2018  
Tali indennità compensano l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa. Può essere altresì riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, l'indennità per compensare specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di: ufficiale di stato civile ed anagrafe e ufficiale elettorale nonché responsabile dei tributi; archivista informatico nonché addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; personale addetto ai servizi di protezione civile; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite al messo notificatore.

Riferimento agli artt. 7 e 8 del CCDI aziendale che hanno confermato gli artt. 12 e 13 del CCDI aziendale sottoscritto in data 03/11/2021.

Importo massimo previsto nel fondo: €. 6.350,00

Criteri di attribuzione: l'attribuzione dei compiti è di competenza del Responsabile di Servizio, sentito il Segretario Comunale, mediante decreto di nomina motivato.

Per quanto riguarda le specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 1 del CCNL 2016/2018, il compenso per l'esercizio delle responsabilità è determinato in relazione alle seguenti variabili: grado di complessità (33%), complessità direzionali organizzative (33%), responsabilità (33%). La somma dell'indennità viene determinata in un importo massimo di €. 6.000,00.

Per quanto riguarda le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2 del CCNL 2016/2018, la misura dell'indennità viene determinata in €. 350,00 per il personale a cui sono state attribuite le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite al messo notificatore.

- Premi correlati alla performance individuale ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 2016/2018

Il budget destinato annualmente alla performance individuale viene suddiviso per il numero complessivo dei dipendenti dell'ente, esclusi i titolari di P.O., considerando proporzionalmente alla durata eventuali prestazioni part-time o assunzione o cessazione in corso d'anno.

Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016/2018, il 30% di tale budget è attribuito alla maggiorazione del premio individuale. La quota cui tale maggiorazione deve essere assegnata è pari al 10% del personale partecipante al premio della performance individuale.

Riferimento all'art. 1 del CCDI aziendale.

Importo massimo previsto nel fondo: €. 8.482,76

Criteri di attribuzione: Il competente Dirigente o P.O. valuta ogni singolo dipendente utilizzando la scheda individuale con la relativa metodologia di valutazione che è contenuta nel Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 integrato con il Piano della Performance 2022/2024 approvato con delibera G.C. n. 30 del 08/06/2022.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 68, c. 1 CCNL 16/18 (progressioni orizzontali in essere)	€. 2.492,23
Art. 68, c. 1 CCNL 16/18 (indennità di comparto)	€. 2.478,24
Art. 68, c. 2, lett. b) CCNL 16/18 (performance individuale)	€. 8.482,76
Art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 16/18 (indennità condizioni lavoro ex art. 70-bis)	€. 1.151,45
Art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 16/18 (specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 1)	€. 6.000,00
Art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 16/18 (specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 2, lett. d))	€. 350,00
Somme rinviate	€. 0,00
Altro: Risorse variabili (art. 67, c. 3-ter, lett. c) CCNL 16/18 – Altre spec. disp. legge: Contributo ANPR)	€. 1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 21.954,68</b>

### **3. Effetti abrogativi impliciti**

*Non si determinano effetti abrogativi impliciti.*

### **4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

*Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 47 del 28/09/2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.*

### **5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

*Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2022.*

### **6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

*L'erogazione di premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.*

### **7. Altre informazioni eventualmente utili.**

---

## **PARTE SECONDA - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

#### **II.1.1. - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

##### **Risorse Storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "Alte professionalità" vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico importo consolidato fondo anno 2017 Art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018	€. 19.739,43

##### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.**

Si rappresentano di seguito le altre risorse riferite all'esercizio 2022, destinate alla generalità dei dipendenti e con carattere di certezza e stabilità:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€. 499,20
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL 2016/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscano nel fondo a decorrere dalla medesima data	€. 92,30
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€. 3.090,75
<b>Totali</b>	<b>€. 3.682,25</b>

#### **II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili.**

Si riassumono di seguito le risorse variabili individuate ai fini della costituzione del Fondo per l'anno 2022:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 67, c.3, lett. c) CCNL 2016/2018 – Altre spec.disp.legge: Contributo ANPR	€. 1.000,00

Come previsto dall'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 2016/2018 le risorse variabili previste per l'entrata a regime dell'Ente dell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (A.N.P.R.) ed

*inserite all'interno del fondo per l'anno 2022, trovano copertura per la loro totalità esclusivamente nel contributo da parte del Ministero.*

**II.1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo.**

*A carico del fondo per l'anno 2022 è prevista sulla parte stabile, una decurtazione permanente dall'anno 2015, riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., ammontante ad €. 2.467,00.*

**II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.**

*Si riassumono di seguito le risorse costituenti il Fondo oggetto della contrattazione per l'anno 2022:*

<i>Risorse consolidate</i>	€. 19.739,43
<i>Differenziale P.E.O.</i>	€. 92,30
<i>Art. 67, comma 2, lettera a)</i>	€. 499,20
<i>Art. 67, comma 2, lettera c)</i>	€. 3.090,75
<i><u>III1.2 - Sezione II - Risorse variabili</u></i>	€. 1.000,00
<i><u>III1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo</u></i>	- €. 2.467,00
<b><u>TOTALE RISORSE COSTITUENTI FONDO OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE 2022</u></b>	<b>€. 21.954,68</b>

**II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

*Voce non presente.*

## **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

### **III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del fondo come sopra definito, la quota complessiva non disponibile alla contrattazione integrativa è pari ad €. 4.970,47 ed è destinata al finanziamento della quota di indennità di comparto a carico del fondo stesso per €. 2.478,24, ed al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale per €. 2.492,23.

### **III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Premi correlati alla performance individuale	€. 8.482,76
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 2016/2018	€. 1.151,45
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 2016/2018	€. 6.350,00
Altre spec. Disp.legge: Contributo ANPR di cui all'art. 67, c.3, lett. c) del CCNL 2016/2018	€. 1.000,00
<b>Totale</b>	<b>€. 16.984,21</b>

### **III.2.3 - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Nel presente accordo decentrato non risultano quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

### **III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Si riassumono di seguito le destinazioni delle risorse costituenti il Fondo oggetto della contrattazione per l'anno 2022:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa  
o comunque non regolate specificatamente  
dal Contratto Integrativo (Sez. III.2.1) €. 4.970,47
- b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal  
Contratto integrativo (Sez. III.2.2) €. 16.984,21
- c) Totale delle destinazioni ancora da regolare (Sez. III.2.3) €. 0,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo 2022  
sottoposta a certificazione €. 21.954,68

### **III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.** Voce non presente.

### **III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.**

- a) **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Al fine del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di €. 4.970,47 (comparto e progressioni orizzontali), sono finanziati con le risorse fisse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità ammontanti ad €. 20.954,68.

*Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.*

**b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

*Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.*

**c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

*Per l'anno 2022 non sono state previste, in sede di contrattazione, progressioni economiche orizzontali.*

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO PER L'ANNO PRECEDENTE.**

Si sintetizza di seguito la composizione del fondo per la contrattazione 2022 a confronto con il corrispondente fondo per l'anno precedente:

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 C.C.N.L. 2016/2018)	19.739,43	19.739,43	0,00	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 2016/2018 art. 64 (differenziale P.E.O.)	44,20	92,30	+48,10	
CCNL 2016/2018 art. art. 67, comma 2, lettera a)	499,20	499,20	0,00	
CCNL 2016/2018 art. art. 67, comma 2, lettera c)	3.090,75	3.090,75	0,00	
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Totale</b>	<b>23.373,58</b>	<b>23.421,68</b>	<b>+48,10</b>	
<b>Risorse variabili</b>				
CCNL 2016/2018 Art. 70-ter (Compensi ISTAT)	4.000,00	0,00	-4.000,00	
Disp.legge: Contributo ANPR di cui all'art. 67, c.3, lett. c) del CCNL 2016/2018	0,00	1.000,00	+1.000,00	
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>Totale</b>	<b>4.000,00</b>	<b>1.000,00</b>	<b>-3.000,00</b>	
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
In misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010)	2.467,00	2.467,00	0,00	
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>				
<b>Totale</b>	<b>2.467,00</b>	<b>2.467,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>Risorse fisse</b>	<b>23.373,58</b>	<b>23.421,68</b>	<b>+48,10</b>	
<b>Risorse variabili</b>	<b>4.000,00</b>	<b>1.000,00</b>	<b>-3.000,00</b>	
<b>Decurtazioni</b>	<b>2.467,00</b>	<b>2.467,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>Totale</b>	<b>24.906,58</b>	<b>21.954,68</b>	<b>-2.951,90</b>	

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo 2021.**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza	
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	2.478,24	2.478,24	0	
Art. 68, comma 1 CCNL 2016/2018 -PEO in godimento	1.181,92	2.492,23	+1.310,31	
Altro	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale</b>	<b>3.660,16</b>	<b>4.970,47</b>	<b>+1.310,31</b>	
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 2016/2018 - Performance individuale	7.958,38	8.482,76	+524,38	
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 2016/2018 - Indennità condizioni lavoro ex art. 70-bis	1.538,00	1.151,45	-386,55	
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 2016/2018 - Specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 1	6.000,00	6.000,00	0,00	
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 2016/2018 - Specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 2	350,00	350,00	0,00	
Art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 2016/2018 - Nuove progressioni con decorrenza 01/01/2021	1.400,00	0,00	-1.400,00	
Altro: Art. 70-ter CCNL 2016/2018 – Compensi ISTAT	4.000,00	0,00	-4.000,00	
Altro: Art. 67, c.3, lett.c)-ter CCNL 2016/2018 – Altre spec. Disp. Legge: Contrib. ANPR	0,00	1.000,00	+1.000,00	
<b>Totale</b>	<b>21.246,38</b>	<b>16.984,21</b>	<b>-4.262,17</b>	
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Altro	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato	3.660,16	4.970,47	+1.310,31	
Regolate dal decentrato	21.246,38	16.984,21	-4.262,17	
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale</b>	<b>24.906,58</b>	<b>21.954,68</b>	<b>-2.951,90</b>	

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNIALI DI BILANCIO.**

***III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.***

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad esclusione delle risorse variabili previste per i compensi ANPR ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 2016/2018, verranno imputate in un unico capitolo di spesa, più precisamente il Cap. 2164 - Codice P.C.F. al 5° livello 1.01.01.01.004, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

***III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.***

*Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.*

***III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.***

*Si attesta che nel bilancio di previsione dell'esercizio 2022 al cap. 2164 - Codice P.C.F. al 5° livello 1.01.01.01.004 è stata regolarmente stanziata la spesa, finanziata con entrate correnti di bilancio, per l'attuazione degli istituti contrattuali oggetto del verbale di contrattazione decentrata di cui alle precedenti risultanze, ad esclusione delle risorse variabili previste per i compensi ANPR ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 2016/2018.*

***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO***

*Tutto ciò premesso;*

***VISTO il verbale di contrattazione decentrata in data 26/10/2022;***

***VISTO l'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. stipulato il 21/05/2018, che testualmente recita:***

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata della relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";*

***DATO ATTO che il verbale di contrattazione decentrata del 26/10/2022 non prevede costi aggiuntivi a carico dell'Ente.***

***ATTESTA***

*La compatibilità dei costi del verbale di contrattazione decentrata, come sopra rilevato, con i vincoli di bilancio.*

*Piana Crixia, li 28/10/2022*



