



# COMUNE DI PIANA CRIXIA

Provincia di Savona

Via G. Chiarlone, 47 - 17058 PIANA CRIXIA (SV) - Tel. 019/570021 - Fax 019/570022

E-Mail: [ragioneria@comune.pianacrixia.sv.it](mailto:ragioneria@comune.pianacrixia.sv.it)

Mail PEC: [protocollo@pec.comune.pianacrixia.sv.it](mailto:protocollo@pec.comune.pianacrixia.sv.it)

## UFFICIO RAGIONERIA

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA/TECNICO - FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE EX ART. 31 C.C.N.L. 22/01/2004 RELATIVE ALL'ANNUALITA' ECONOMICA 2025.**

### PREMESSA:

La presente relazione illustrativa/tecnico finanziaria rappresenta adempimento obbligatorio teso a favorire, ai sensi dell'articolo 8, comma 7 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ad opera dell'Organo di Revisione contabile dell'Ente, nonché a permettere alla Giunta Comunale la valutazione di merito sulle scelte negoziali espresse nell'ipotesi di accordo collettivo.

### PARTE PRIMA - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	Preintesa: 12 Novembre 2025
Periodo temporale di vigenza	Parte Normativa Triennio 2023/2025 decorrenza dal 01/01/2023 al 31/12/2025 Parte Economica Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <u>Presidente:</u> Dott.ssa Paola Piera BAGNASCO - Segretario comunale <u>Componente:</u> <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• UIL-FPL</li><li>• CISL FP</li></ul> <u>Firmatarie della preintesa:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• UIL-FPL</li><li>• CISL FP</li></ul>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025.

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>L'Organo di controllo interno fa parte della delegazione trattante di parte pubblica ed ha sottoscritto il presente accordo.</b>
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009: <b>Ai sensi dell'art. 2, comma 1 del D.P.R. 24/06/2022 n. 81 e dell'art. 6 del D.M. 30/06/2022 n. 132, il Piano della Performance 2025/2026/2027 è stato approvato in data 29/10/2025 separatamente dal PIAO</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n. 33/2013? <b>Con delibera G.C. 07 del 22/01/2025 è stata confermata la sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2024/2026 per l'anno 2025. Successivamente all'interno del PIAO 2025/2027, approvato con delibera G.C. n. 08 del 29/01/2025 è stato preso atto della conferma sopra indicata.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? <b>La Relazione della Performance 2024 è stata validata dall'OIV in data 24/06/2025, la Relazione della Performance 2025 verrà validata entro i termini di legge.</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

**1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

L'oggetto del contratto è la destinazione delle risorse disponibili relative all'anno 2025 quantificate con determinazione del Servizio Finanziario n. 88 del 06/10/2025.

Il contratto integrativo di riferimento prevede:

- Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 2016/2018;
- Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019/2021;
- Utilizzo delle risorse per la politica di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

L'accordo verrà definito nei termini di legge.

**COSTITUZIONE DEL FONDO:**

Risorse consolidate	€. 19.739,43
Differenziale P.E.O.	€. 92,30
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 16/18	€. 499,20
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 16/18	€. 3.090,75
Art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 19/21	€. 507,00
Art. 79, comma 1 lett. d) CCNL 19/21	€. 101,40
Art. 79, c.1-bis CCNL 19/21 (DIFF. B3-B1 n. 2 dip)	€. 2.249,80
<u>III1.2 - Sezione II - Risorse variabili</u>	€. 0,00
<u>III1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo</u>	

Art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010 e s.m.i.	- €. 2.467,00
Art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017- Dec Fondo rispetto limite 2016-2025	- €. 3.090,75
<b>TOTALE RISORSE COSTITUENTI FONDO OGGETTO</b>	
<b>DELLA CONTRATTAZIONE 2025</b>	<b>€. 20.722,13</b>

## 2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le risorse, sulla scorta di quanto definito, vengono utilizzate nel seguente modo:

- Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 2016/2018**  
 E' corrisposta al personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi e, per tanto, pericolose o dannose per la salute, implicanti il maneggio di valori.  
 Riferimento all'art. 11 del CCDI aziendale.  
 Importo massimo previsto nel fondo: €. 1.316,30  
Criteri di attribuzione: l'indennità per le attività disagiate ed esposte a rischi è erogata per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività entro il valore di €. 5,00 al giorno per attività disagiate ed €. 1,65 al giorno per attività esposte a rischio.
- Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019/2021**  
 Tali indennità compensano l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle Aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.  
 Riferimento all'art. 12 CCDI aziendale.  
 Importo massimo previsto nel fondo: €. 3.000,00  
Criteri di attribuzione: l'attribuzione dei compiti è di competenza del Responsabile di Servizio, sentito il Segretario Comunale, mediante decreto di nomina motivato.  
 Per quanto riguarda le specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019/2021, il compenso per l'esercizio delle responsabilità è determinato in relazione alle seguenti variabili: grado di complessità (33%), complessità direzionali organizzative (33%), responsabilità (33%).
- Premi correlati alla performance individuale ai sensi dell'art. 80, comma 2, lettera b) del CCNL 2019/2021**  
 Il budget destinato annualmente alla performance individuale viene suddiviso per il numero complessivo dei dipendenti dell'ente, esclusi i titolari di E.Q., considerando proporzionalmente alla durata eventuali prestazioni part-time o assunzione o cessazione in corso d'anno.  
 Ai sensi dell'art. 81 del CCNL 2019/2021, il 30% di tale budget è attribuito alla maggiorazione del premio individuale. La quota cui tale maggiorazione deve essere assegnata è pari al 10% del personale partecipante al premio della performance individuale.  
 Riferimento all'art. 16 del CCDI aziendale normativo del triennio 2023/2025.  
 Importo massimo previsto nel fondo: €. 9.130,38  
Criteri di attribuzione: Il competente Dirigente o titolare di incarico di E.Q. valuta ogni singolo dipendente utilizzando la scheda individuale con la relativa metodologia di valutazione che è contenuta nel Piano della Performance 2025/2027 approvato con delibera G.C. n. 44 del 29/10/2025.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 80, c. 1 CCNL 19/21 (progressioni orizzontali in essere)	€. 2.547,41
Art. 80, c. 1 CCNL 19/21 (indennità di comparto)	€. 2.478,24
Art. 80, c.1, CCNL 19/21 (Art. 79, comma 1-bis CCNL 19/21)	€. 2.249,80
Art. 80, c. 2, lett. b) CCNL 16/18 (performance individuale)	€. 9.130,38
Art. 80, c. 2, lett. c) CCNL 19/21 (indennità condizioni lavoro ex art. 70-bis)	€. 1.316,30
Art. 80, c. 2, lett. e) CCNL 16/18 (specifiche responsabilità ex art.84)	€. 3.000,00
Somme rinviate	€. 0,00
Altro: Risorse variabili	€. 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 20.722,13</b>

### **3. Effetti abrogativi impliciti**

*Non si determinano effetti abrogativi impliciti.*

### **4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

*Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 23 del 09/04/2025, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.*

### **5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

*Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2025.*

### **6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

*L'erogazione di premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.*

### **7. Altre informazioni eventualmente utili.**

=====

## **PARTE SECONDA - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

#### **II.1.1. - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

##### **Risorse Storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 79, comma 1 del CCNL 16/11/2022 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "Alte professionalità" vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico importo consolidato fondo anno 2017 Art. 79, comma 1 del CCNL 16/11/2022	€. 19.739,43

##### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.**

Si rappresentano di seguito le altre risorse riferite all'esercizio 2025, destinate alla generalità dei dipendenti e con carattere di certezza e stabilità:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€. 499,20
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL 2016/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€. 92,30
Importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021 e a valere dall'anno 2019	€. 507,00
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 del CCNL 2019/2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€. 101,40
La quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della	€. 2.249,80

categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3	
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 3.090,75
<b>Totale</b>	<b>€ 6.540,45</b>

### **II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili.**

Non vi sono risorse variabili individuate ai fini della costituzione del Fondo per l'anno 2025.

### **II.1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo.**

A carico del fondo per l'anno 2025 è prevista sulla parte stabile, una decurtazione permanente dall'anno 2015, riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., ammontante ad €. 2.467,00.

E' altresì prevista la decurtazione dell'incremento di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL 2016/2018, come di seguito specificata:

- Art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017- Dec Fondo rispetto limite 2016-2025 per €. 3.090,75

### **II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.**

Si riassumono di seguito le risorse costituenti il Fondo oggetto della contrattazione per l'anno 2025:

Risorse consolidate	€ 19.739,43
Differenziale P.E.O.	€ 92,30
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 16/18	€ 499,20
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 16/18	€ 3.090,75
Art. 79, comma 1 lett. b) CCNL19/21	€ 507,00
Art. 79, comma 1 lett. d) CCNL 19/21	€ 101,40
Art. 79, c.1-bis CCNL 19/21 (DIFF. B3-B1 n. 2 dip)	€ 2.249,80
<u>III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili</u>	€ 0,00

### **III.1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010 e s.m.i.	- € 2.467,00
Art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017- Dec Fondo rispetto limite 2016-2025	- € 3.090,75
<b><u>TOTALE RISORSE COSTITUENTI FONDO OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE 2025</u></b>	<b>€ 20.722,13</b>

### **II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

Voce non presente.

## **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

### **III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del fondo come sopra definito, la quota complessiva non disponibile alla contrattazione integrativa è pari ad €. 7.275,45 ed è destinata al finanziamento della quota di indennità di comparto a carico del fondo stesso per €. 2.478,24, ed al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale per €. 2.547,41, quota a copertura dell'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 del CCNL 2019/2021 al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 per €. 2.249,80.

### **III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Premi correlati alla performance individuale	€. 9.130,38
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 2016/2018	€. 1.316,30
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021	€. 3.000,00
<b>Totale</b>	<b>€. 13.446,68</b>

### **III.2.3 - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Nel presente accordo decentrato non risultano quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

### **III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Si riassumono di seguito le destinazioni delle risorse costituenti il Fondo oggetto della contrattazione per l'anno 2025:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo (Sez. III.2.1) €. 7.275,45
- b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo (Sez. III.2.2) €. 13.446,68
- c) Totale delle destinazioni ancora da regolare (Sez. III.2.3) €. 0,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo 2025 sottoposto a certificazione €. 20.722,13

### **III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Voce non presente.

### **III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.**

- a) **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Al fine del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di €. 7.275,45 (comparto, progressioni orizzontali e differenziali stipendiali per il personale di cui all'art. 78 del CCNL 2019/2021 al personale inquadrato nei profili professionali

della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3), sono finanziati con le risorse fisse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità ammontanti ad €. 20.722,13. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Per l'anno 2025 non sono state previste, in sede di contrattazione, progressioni economiche orizzontali.

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO PER L'ANNO PRECEDENTE.**

Si sintetizza di seguito la composizione del fondo per la contrattazione 2025 a confronto con il corrispondente fondo per l'anno precedente:

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 C.C.N.L. 2016/2018)	19.739,43	19.739,43	0,00	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 2016/2018 art. 64 (differenziale P.E.O.)	92,30	92,30	0,00	
CCNL 2016/2018 art. 67, comma 2, lettera a)	499,20	499,20	0,00	
CCNL 2019/2021 art. 79, comma 1 lettera b)	507,00	507,00	0,00	
CCNL 2019/2021 art. 79, comma 1 lettera d)	101,40	101,40	0,00	
CCNL 2019/2021 art. 79, comma 1-bis	2.249,80	2.249,80	0,00	
CCNL 2016/2018 art. art. 67, comma 2, lettera c)	3.090,75	3.090,75	0,00	
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
Totale	26.279,88	26.279,88	0,00	
<b>Risorse variabili</b>				
Disp. legge	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale risorse variabili</b>				
Totale	0,00	0,00	0,00	
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
In misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010)	2.467,00	2.467,00	0,00	
Art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017- Dec Fondo rispetto limite 2016-2025	3.090,75	3.090,75	0,00	
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>				
Totale	5.557,75	5.557,75	0,00	
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse	26.279,88	26.279,88	0,00	
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	
Decurtazioni	5.557,75	5.557,75	0,00	
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Totale	20.722,13	20.722,13	0,00	

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo 2024.**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza	
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	2.478,24	2.478,24	0,00	
Art. 68, comma 1 CCNL 2016/2018 -PEO in godimento	2.547,41	2.547,41	0,00	
Art. 79, c.1-bis CCNL 19/21 (DIFF. B3-B1 n. 2 dip)	2.249,80	2.249,80	0,00	
Altro	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale</b>	<b>7.275,45</b>	<b>7.275,45</b>	<b>0,00</b>	
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 2016/2018 dall'anno 2023 art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 2019/2021 - Performance individuale	8.135,63	9.130,38	+994,75	
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 2016/2018 dall'anno 2023 art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021 - Indennità condizioni lavoro ex art. 70-bis	811,05	1.316,30	+505,25	
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 2016/2018 dall'anno 2023 art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 2019/2021 -Specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 2019/2021	4.500,00	3.000,00	-1.500,00	
Altro	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale</b>	<b>13.446,68</b>	<b>13.446,68</b>	<b>0,00</b>	
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Altro	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato	7.275,45	7.275,45	+0,00	
Regolate dal decentrato	13.446,68	13.446,68	0,00	
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale</b>	<b>20.722,13</b>	<b>20.722,13</b>	<b>0,00</b>	

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

**III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate verranno imputate in un unico capitolo di spesa, più precisamente il Cap. 2164 - Codice P.C.F. al 5° livello 1.01.01.01.004, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.

**III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

Si attesta che nel bilancio di previsione dell'esercizio **2025** al cap. 2164 - Codice P.C.F. al 5° livello 1.01.01.01.004 è stata regolarmente stanziata la spesa, finanziata con entrate correnti di bilancio, per l'attuazione degli istituti contrattuali oggetto del verbale di contrattazione decentrata di cui alle precedenti risultanze.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Tutto ciò premesso;

**VISTO** il verbale di contrattazione decentrata in data 12/11/2025;

**VISTO** l'art. 8, comma 7 del C.C.N.L. stipulato il 16/11/2022, che testualmente recita:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata della relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

**DATO ATTO** che il verbale di contrattazione decentrata del 12/11/2025 non prevede costi aggiuntivi a carico dell'Ente.

**ATTESTA**

La compatibilità dei costi del verbale di contrattazione decentrata, come sopra rilevato, con i vincoli di bilancio.

Piana Crixia, lì 13/11/2025

**IL RESPONSABILE DEL S.F.**  
ROSSO Dott.ssa Denise)  
  


