

VERBALE

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

PER IL COMUNE DI PIANA CRIXIA

VALIDAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE 2023-2025

L'anno duemilaventitré, addì diciotto del mese di giugno, l'Organismo di valutazione:

- nella persona del sottoscritto incaricato, al quale competono le funzioni di cui al Regolamento DISCIPLINANTE I PRINCIPI GENERALI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, MISURAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE, MERITO E PREMI, approvato dal Comune di PIANA CRIXIA con DGC n. 47 del 28/09/2013, in appendice al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi comunali.

procede alla: VALIDAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE 2023-2025

In base ai principi legislativi vigenti, la validazione ha lo scopo di determinare l'ammissibilità, ai fini della valutazione, degli obiettivi proposti in ragione dei seguenti criteri:

- adeguata specificità e misurabilità in termini concreti e chiari.
- riferimento ad un arco temporale determinato corrispondente alla durata dello strumento di programmazione in cui sono inseriti
- commisurazione, ove possibile, ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- confrontabilità con le tendenze della produttività dell'amministrazione, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente e, ove possibile, del triennio precedente.
- correlazione alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili, in particolare gli obiettivi devono essere correlati alle risorse che si stimano disponibili, con
- assunzione di responsabilità rispetto al loro conseguimento.

Nel Piano Performance 2023-2025 e più precisamente nel documento denominato **INTEGRAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2023/2024/2025 CON IL PIANO PERFORMANCE 2023/2024/2025**, che costituisce oggetto di proposta da sottoporre alla approvazione della Giunta Comunale ricevuto dal Comune di PIANA CRIXIA con nota mail in data 16-06-2023, gli obiettivi sono stati classificati nel seguente modo, in conformità ai principi del vigente sistema di valutazione:

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO	PUNTI 200
OBIETTIVI STRATEGICI - OPERATIVI	PUNTI 500
FATTORI COMPORTAMENTALI - PROFESSIONALI	PUNTI 300

La rilevanza (peso) di ciascun obiettivo risulta valorizzata e corredata dall'utilizzo di indicatori.

Tanto premesso, in relazione al Piano Performance 2023-2025

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- ✓ valida il Piano Performance 2023-2025, del Comune di PIANA CRIXIA, nel testo pervenuto in data 16 giugno 2023

Letto, confermato e sottoscritto

L'organismo indipendente di valutazione
(Stefania Caviglia)