

VERBALE

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

PER IL COMUNE DI PIANA CRIXIA

VALIDAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE 2024-2026

L'anno duemilaventiquattro, addì ventisei del mese di febbraio, l'Organismo di valutazione:

- nella persona del sottoscritto incaricato, al quale competono le funzioni di cui al Regolamento DISCIPLINANTE I PRINCIPI GENERALI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, MISURAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE, MERITO E PREMI, approvato dal Comune di PIANA CRIXIA con DGC n. 47 del 28/09/2013, in appendice al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi comunali.

procede alla: VALIDAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE 2024-2026

In base ai principi legislativi vigenti, la validazione ha lo scopo di determinare l'ammissibilità, ai fini della valutazione, degli obiettivi proposti in ragione dei seguenti criteri:

- adeguata specificità e misurabilità in termini concreti e chiari.
- riferimento ad un arco temporale determinato corrispondente alla durata dello strumento di programmazione in cui sono inseriti
- commisurazione, ove possibile, ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- confrontabilità con le tendenze della produttività dell'amministrazione, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente e, ove possibile, del triennio precedente.
- correlazione alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili, in particolare gli obiettivi devono essere correlati alle risorse che si stimano disponibili, con
- assunzione di responsabilità rispetto al loro conseguimento.

Nel Piano Performance 2024-2026, che costituisce oggetto di proposta da sottoporre alla approvazione della Giunta Comunale, ricevuto dal Comune di PIANA CRIXIA con nota mail in data 19-02-2024 e rettificato con nota mail in data 26/02/2024 gli obiettivi sono stati classificati nel seguente modo, in conformità ai principi del vigente sistema di valutazione:

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO	PUNTI 200
OBIETTIVI STRATEGICI - OPERATIVI	PUNTI 500
FATTORI COMPORTAMENTALI - PROFESSIONALI	PUNTI 300

La rilevanza (peso) di ciascun obiettivo risulta valorizzata e corredata dall'utilizzo di indicatori.

Nell'assegnazione del peso degli obiettivi, su un totale di 1000 punti per ogni centro di responsabilità coinvolto, è stato assegnato un peso pari a 300 all'obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento (Circolare RGS del 30/01/2024 prot. 2049).

Tanto premesso, in relazione al Piano Performance 2024-2026

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- ✓ valida il Piano Performance 2024-2026, del Comune di PIANA CRIXIA, nel testo pervenuto aggiornato in data 26/02/2024.

Raccomanda, come prospettato nella nota del 19-02-2024, di effettuare le opportune valutazioni concernenti la applicazione del D.Lgs. 13/12/2023, n. 222 (Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227) e quindi di procedere successivamente alla modifica del Piano ai fini dell'adeguamento alle disposizioni in essa contenute data anche la struttura organizzativa dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto

L'organismo indipendente di valutazione
(Stefania Caviglia)